



公務人員保障暨培訓委員會新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 5 月 2 日

發稿單位：培訓評鑑處

聯絡人：宋科長文增

聯絡電話：(02)82366981

編號：113-006

保訓會活化法定訓練測驗題型，考核公務人員職場即戰力

考試院今天召開第 13 屆第 184 次會議，保訓會以「各項法定訓練紙筆測驗規劃辦理情形」為題進行業務報告，保訓會郝主任委員培芝表示，目前各項法定訓練紙筆測驗具有三大特色，創新實施開書測驗，深化受訓人員應用分析及思辨能力；首開先例開放電腦作答，由受訓人員選擇採紙筆或自備電腦應試，符合實務需要；活化測驗題型，有效鑑別受訓人員運用所學解決公務情境問題之能力，以考核公務人員在工作上的即戰力。

保訓會指出，每年約有 1 萬餘人參加公務人員考試錄取人員基礎訓練及各項晉升官等訓練，通過訓練與否涉及公務人員任用資格取得之重大權益，為能客觀、公正、有效考核評量受訓人員是否具備目標職務之核心知能，並深化渠等思辨及論述能力，爰設計多元、靈活且貼近公務現場之紙筆測驗，試題並非傳統記憶性、背誦式或常識答題，而是兼具公務情境設計及申論題之特點，結合當前時事（例如行人權益、網路詐騙等）、公共議題（如高齡化及少子化等）及公務情境（如單位高離職率如何處理等），從實務個案情境設計問題，並採「開書測驗」方式辦理，以評量訓後所學之熟稔應用及未來發展潛能，期望受訓人員返回工作職場後得以學以致用。

此外，保訓會突破傳統紙筆作答限制框架，開創雙軌作答先例，於 112 年簡任升官等訓練紙筆測驗採自備電腦或紙筆應試，經國家

文官學院盤點場地及無線網路設備、調整資訊系統、實施多次測試演練等措施，透過跨單位通力合作，順利實施電腦作答。其中，選擇電腦作答之受訓人員比率達 56%，且對於開放電腦作答措施表示高度滿意度。

考試院黃榮村院長及與會考試委員，於會中均肯定保訓會辦理各項法定訓練測驗題型設計活化並與實務結合，以及開書測驗與電腦作答等改革創新。黃榮村院長表示，期許保訓會進一步研議開發受訓人員領導管理職能發展潛能評鑑技術，以協助各政府機關共同培育國家優質公務人力。



圖片 1：郝培芝主任委員指出，活化各項法定訓練測驗題型設計，推動開書測驗與電腦作答等改革創新措施，以培育優質並具活力之公務人力。