

## 112年公務人員特種考試移民行政人員考試錄取人員實務訓練成績考核表

實務訓練機關									
姓名				國民身分證 統一編號			出生 年月日		
考試 等級				考試 職系類科					
報到 日期	中華民國	年	月	日	訓練 期滿日期	中華民國	年	月	日
工作 項目									
考核 項目	細目	內容	評分						
			輔導 員	單位 主管	考績 委員會	機關 首長			
本質 特性 (45分) (A)	品德	包括廉正、忠誠、負責、涵養、榮譽及團隊精神等。(占20分)							
	才能	包括表達、學識、反應、創意、判斷、思維及見解等。(占15分)							
	生活表 現	包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。(占10分)							
服務 成績 (55分) (B)	學習 態度	包括主動、積極、正面、和諧及互助等。(占30分)							
	工作 績效	包括專業、效能及品質等。(占25分)							
請假紀錄				獎懲紀錄			獎懲紀錄 加減總分	(C)	
具 體 優 劣 事 蹟									
總 評	單位與人員		評 語			考評總分 (A+B+C)	簽 章		
	輔 導 員								
	單 位 主 管								
	考 績 委 員 會								
	機 關 首 長								
評 定 日 期			中 華 民 國 年 月 日						
備 註									

附註：

- 一、依據公務人員考試錄取人員訓練辦法（以下簡稱訓練辦法）、公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點及112年公務人員特種考試移民行政人員考試錄取人員訓練計畫之規定辦理。
- 二、實務訓練成績以60分為及格，如成績不及格請依訓練辦法第40條之1至第42條之1規定辦理。
- 三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練成績不及格者，應於備註欄註明。
- 四、輔導員應於受訓人員訓練期滿後，填寫本考核表，並送單位主管初核後，轉送人事單位陳報機關首長評定。實務訓練成績經評定為及格者，毋須提報考績委員會審議，免填考績委員會評分欄位。
- 五、受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為不及格者，應先交付內政部移民署（以下簡稱移民署）考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送移民署署長評定。移民署署長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。
- 六、受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為及格，送移民署署長評定對初核結果有意見時，應交付移民署考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送移民署署長評定。移民署署長如對考績委員會審議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。
- 七、踐行第五點及第六點程序後，移民署仍評定受訓人員成績不及格者，應併同實務訓練成績考核表、實務訓練計畫表、實務訓練輔導紀錄表、個別會談紀錄表、實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表及考績委員會紀錄等相關事證資料，由內政部函送公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）。
- 八、實務訓練成績考核表請移民署留存，並於受訓人員實務訓練成績及格後，由移民署於保訓會培訓業務系統列印訓練成績清冊，函送國家文官學院轉陳保訓會，報請考試院發給考試及格證書。