

109年公務人員特種考試一般警察人員考試二等考試錄取人員教育訓練操行成績考核規定

民國110年1月27日

保訓會公訓字第1100000401號函核定

一、依據109年公務人員特種考試一般警察人員考試錄取人員訓練計畫第19點規定訂定之。

二、受訓人員(以下稱學員)操行成績以100分為滿分，超過100分以100分計算，60分為及格，未滿60分為不及格。評分等級如下：

- (一)優等：90分以上。
- (二)甲等：80分以上，未滿90分。
- (三)乙等：70分以上，未滿80分。
- (四)丙等：60分以上，未滿70分。
- (五)丁等：未滿60分。

三、每階段操行成績基本分為80分，依下列項目加、減分：

(一)獎懲紀錄

- 1、記大功一次加4.5分。
- 2、記功一次加1.5分。
- 3、嘉獎一次加0.5分。
- 4、記大過一次減4.5分。
- 5、記過一次減1.5分。
- 6、申誡一次減0.5分。

實習期間之獎懲，併入下一階段操行成績計算。

(二)請假紀錄

依據「109年公務人員特種考試一般警察人員考試二等考試錄取人員教育訓練請假規定」第2點及「學員生活輔導加減分標準表」(附表1)辦理。

(三)考核紀錄

依「學員生活輔導加減分標準表」(同附表1)之標準予以加、減分。

四、學員操行考查，依教育訓練操行成績考核表(附表2)填報，分為平時考核(60%)及綜合考核(40%)。平時考核部分，由隊職人員於階段成績結算前，依學員該教育訓練階段獎懲、生活輔導加減分及差假紀錄登載，經學員簽

名確認後進行考核；綜合考核由隊職人員會同導師，依學員觀念、品德、知識、能力四項進行考核。操行總成績經結算後，由承辦人員逐級陳核。各階段操行成績，其小數計到第二位，以下四捨五入。

五、凡操行成績名列優等者，須該階段未曾受記過(申誡三次)以上處分，且有記功(嘉獎三次)以上之獎勵者。

六、學員操行成績不及格之處理方式：

- (1)操行成績初評為及格者，由承辦人員逐級簽送中央警察大學(以下簡稱警大)訓練單位主管評定，訓練單位主管如對考評結果有意見時，應召開訓練執行會審議，審議時應給予學員陳述意見之機會，並作成紀錄，再簽請訓育委員會評定。訓育委員會如對審議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。
- (2)操行成績初評為不及格者，應召開訓練執行會審議，審議時應給予學員陳述意見之機會，並作成紀錄，再簽請訓育委員會審議，審議時應給予學員陳述意見之機會，並作成紀錄。訓育委員會如對學員之考評結果有意見時，應退還前述訓練執行會復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。
- (3)訓練執行會及訓育委員會之開會通知單至遲應於審議前5日送達學員，給予充分時間準備陳述意見。
- (4)訓練執行會及訓育委員會應有全體委員過半數之出席，始得開會，經出席委員半數以上同意始得決議。
- (5)公務人員保障暨培訓委員會(以下簡稱保訓會)得派員前往警大調閱相關文件與訪談相關人員，前述機關、單位之承辦人員及學員應予必要之協助。
- (6)保訓會核定成績前，學員仍留原訓練單位訓練。但採分階段訓練者，得於階段成績核定前，先送下一階段訓練或進行實習；教育訓練結束時，得暫以60分採計階段成績，並據以計算教育訓練總成績分配實務訓練。

七、輔導事項：

- (一)學員若有懲處或操行重大違紀事件，得隨時召集教育訓練單位人員開會審議，並由區隊長予以告誡、輔導及個別會談。
- (二)學員受記過以上處分或操行成績有不及格之虞者，由中隊長予以告誡、輔導、個別會談及重點教育輔導，明確指出其表現不佳及待改進之處，並告知若未有改進，將導致成績不及格而廢止受訓資格。
- (三)上開告誡、輔導及個別會談應作成紀錄，請學員簽名確認。個別會談期間，得敦請其家長或配偶蒞校懇談，共同輔導學員改過遷善。

八、教育訓練各階段操行成績不及格者，由警大報請內政部(警政署)函送保訓

會廢止受訓資格。

九、本規定由內政部(警政署)函報保訓會核定後實施，修正時亦同。

附表 1

**109年公務人員特種考試一般警察人員考試二等考試錄取人員教育訓練
操行成績考核規定—學員生活輔導加減分標準表**

甲、加分規定		
項次	加分內容	加分標準
1	擔任自治幹部積極負責，表現優良者。	0.4
2	主動積極服務熱心，有具體事實者。	0.3
3	參與團體活動表現優良者。	0.2
4	擔服勤務，有特殊優良表現者。	0.3
5	內務或服儀表現良好者。	0.2
6	具有其他優良行為或表現者。	0.1-0.4
乙、減分規定		
項次	減分內容	減分標準
1	擔任自治幹部怠忽職守者。	0.4
2	訓練期間於有課時間請事假者。	每小時減0.2分
3	訓練期間於無課時間請事假者。	每小時減0.1分
4	上課、集合點名遲到、早退者。	0.3
5	不遵守教室上課相關規定者。	0.1-0.4
6	內務整理不符規定者。	0.2
7	服裝儀容不符規定者。	0.2
8	不服生活輔導情節輕微者。	0.4
9	未依規定處所停車者。	0.3
10	未依規定處所吸菸者。	0.3
11	有其他違反生活須知或不良行為者。	0.1-0.4
12	擔服勤務，表現不佳或遲到未達30分鐘者。	0.3
13	逾假2小時以內。	0.4

附表 2

109年公務人員特種考試一般警察人員考試二等考試錄取人員 教育訓練操行成績考核表

第 階段教育訓練

學號：

姓名：

一、平時考核項目(60%)

1. 獎懲紀錄					2. 言行紀錄		3. 差假紀錄				
獎勵	種類	大功	小功	嘉獎	加 分		假別	公假	病假	事假	喪假
	次數						時數				
	加分						減分				
懲罰	種類	大過	小過	申誡	減 分		學期全勤				
	次數						學年全勤				
	加分										
小計					小計		小計				
實得分數 (基本分數80分)			$\times 60\% =$								

二、綜合考核項目(40%)

考核項目	觀念(25%)	品德(25%)	知識(25%)	能力(25%)
配分欄				
實得分數	$\times 40\% =$			

三、操行總成績

平時考核項目 + 綜合考核項目 =

四、評語

評語		區隊長		中隊長		導師	
----	--	-----	--	-----	--	----	--