

110年公務人員特種考試移民行政人員考試錄取人員訓練計畫

民國110年7月6日
保訓會公訓字第1100006545號函核定

一、依據

公務人員考試錄取人員訓練辦法（以下簡稱訓練辦法）第3條、第9條、第10條及第11條之1。

二、訓練類別及重點

（一）專業訓練：

- 1、建立初任移民行政人員應具備之國際觀、人權意識、品德操守、依法行政、嚴正執法、管理知能、移民輔導等基本涵養、專業知識與技能。
- 2、培養執勤技能、重視人權法治、強化執法紀律、充實移民相關法律素養、深化資安防護意識，培育多元文化國際公共事務人才。
- 3、善用現代科技、運用科學方法、遵循作業程序、提升專業知能與效率。
- 4、鍛鍊體能：重視體能自我訓練、養成運動習慣，勝任未來工作挑戰。

（二）實務訓練（含參訪研習）：以增進移民行政工作所需專業知能、基本觀念、服務態度及品德操守為重點。

三、訓練對象

（一）110年公務人員特種考試移民行政人員考試（以下簡稱本考試）錄取人員（二等考試預定錄取2人、三等考試預定錄取34人、四等考試預定錄取2人）。

（二）歷年本考試錄取補訓或重新訓練人員。

四、訓練期間

（一）二、三等考試：專業訓練與實務訓練合計1年。

- 1、專業訓練：9個月。
- 2、實務訓練（含參訪研習）：3個月。

（二）四等考試：專業訓練與實務訓練合計9個月。

- 1、專業訓練：6個月。
- 2、實務訓練（含參訪研習）：3個月。

（三）免除或縮短專業訓練人員，仍應接受3個月之實務訓練（含參訪研習）。

- (四) 縮短專業訓練人員專業訓練期間為3個月；縮短實務訓練人員實務訓練期間為2個月。

五、訓練課程

- (一) 專業訓練：如110年公務人員特種考試移民行政人員考試錄取人員專業訓練課程配當表（詳附件1）。

- (二) 實務訓練（含參訪研習）：

- 1、由內政部移民署（以下簡稱移民署）依實際工作內容，指派服務單位之直屬主管或與受訓人員分配訓練之相當職務以上且足堪擔任輔導工作之資深人員輔導之。
- 2、實務訓練期間，除因業務需要由移民署指派前往受訓外，不得經選送或自行申請參加其他進修。

六、實施方式

本考試錄取人員，除符合本計畫第15點第4款人員外，均採未占編制職缺實施訓練。

- (一) 住宿：

- 1、專業訓練：採全日住班訓練，由移民署提供膳宿。
- 2、實務訓練：不提供住宿。

- (二) 輔導規定：

- 1、專業訓練：

(1) 參照「公務人員考試錄取人員基礎訓練輔導要點」辦理。

(2) 受訓人員特殊異常之通報與記錄：

①為利掌握受訓人員之學習情形並適時處理，移民署若發現受訓人員有特殊異常情形，如曠課、輔導衝突事件、自傷（殺）事件、性騷擾事件、亡故或其他足以影響訓練實施等情事，應即作成紀錄，並於事發當日即時通報公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）。

②特殊異常情形，應以書面詳實記錄人、事、時、地、物、出（缺）席情形、請假單及相關晤談紀錄等相關事證資料。

- 2、實務訓練：

(1) 依訓練辦法第32條及「公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點」辦理。

(2) 受訓人員於實務訓練期間，如有曠職、輔導衝突事件、自傷（殺）事件、性騷擾事件、亡故或其他足以影響訓練實施等特殊異常情事，應依以下處理原則辦理：

- ①即時通報保訓會：移民署應於事發當日立即以電話、傳真或電子郵件通報保訓會。
 - ②詳實記錄異常情事及輔導過程：遇有特殊異常或工作表現異常情事，應詳實記錄人、事、時、地、物、相關佐證資料及輔導、晤談紀錄等，並填寫實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表（如附件2），於情事發生3日內完成書面通報。
 - ③適時運用外部資源：依需要轉介或引進外部醫療或輔導諮商資源，以導正異常行為。
- 3、移民署應審酌受訓人員因婚、喪、懷孕、分娩、流產、重大傷病、身心障礙等特殊事由，適時予以關心及必要之協助。
 - 4、受訓人員如於訓練期間亡故，移民署應於事發當日立即通報保訓會。（適逢例假日則順延至辦公日）。
 - 5、受訓人員於訓練期間遇有性騷擾事件，依「公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾事件處理須知」規定辦理。
 - 6、受訓人員中途離訓：
 - (1) 受訓人員於訓練期間自願放棄訓練者，應填寫自願中途離訓申請書（如附件3）並完成離訓程序後，由內政部檢附該受訓人員中途離訓申請書與離訓事實相關文件，函送保訓會廢止其受訓資格。
 - (2) 受訓人員於訓練機關評定訓練成績前已中途離訓者，如評定該員訓練成績已達廢止受訓資格之情形，內政部應併同該中途離訓者之成績考評相關事證資料函送保訓會。

七、訓練機關

二、三、四等考試專業訓練及實務訓練均由移民署辦理。

八、調訓程序

- (一) 專業訓練：錄取人員由移民署通知於規定時間內向指定地點辦理報到事宜。
- (二) 實務訓練（含參訪研習）：由移民署依據相關規定辦理。
- (三) 移民署人事單位應於實務訓練人員報到當日，至保訓會全球資訊網站之「培訓業務系統」（置於<https://www.csptc.gov.tw> 首頁便民服務）登入後，於「分發人員管理/分發人員報到資料維護/各項特考錄取人員分配資料登錄」項下，填載錄取人員「身分證統一編號」、「年度」、「考試名稱」後，將錄取人員轉為移民署之受訓人員，

再至「分發人員管理/分發人員報到資料維護」項下，填載錄取人員「報到日期」並匯入系統，俾確認受訓人員報到情形。

- (四) 受訓人員至實務訓練單位報到後，移民署人事單位應會同受分配訓練單位填寫實務訓練計畫表(如附件4)，陳報移民署署長核定後據以辦理，並於受訓人員報到7日內至保訓會全球資訊網站之「培訓業務系統」登入後，於「實務訓練管理/實務訓練表單上傳與通報」項下，將實務訓練計畫表上傳至保訓會列管，另將影本送受訓人員參考，並依公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點第5點、第6點所定輔導重點與方式實施輔導，及填寫實務訓練輔導紀錄表(如附件5)。前揭實務訓練計畫表及輔導紀錄表留存於移民署。

九、保留受訓資格

- (一) 正額錄取人員因服兵役，進修碩士、博士，或疾病、懷孕、生產、父母病危、子女重症、養育三足歲以下子女或其他不可歸責事由，致有無法立即接受分配訓練者，得於榜示後完成分配訓練作業前，檢具證明文件向保訓會申請保留受訓資格(申請書如附件6)，逾期不予受理。
- (二) 前款養育三足歲以下子女之事由，如其配偶為公務人員且依法已申請育嬰留職停薪者，不得申請保留受訓資格。
- (三) 按考選部103年3月26日選規一字第1030001582號函釋：「……三、有關考試法第4條『正額錄取人員無法立即接受分配訓練』……所指正額錄取人員申請保留錄取資格之時點，按前揭立法意旨，為避免造成機關用人及業務運作之困難，應指分發機關及申請舉辦考試機關完成分配作業前，……。」查本考試分配訓練期間，依移民署所定辦理分配訓練作業所需之期程，為訓練報到日(專業訓練報到日)之14日前。本考試正額錄取人員申請保留受訓資格，應依限辦理。
- (四) 第1款保留受訓資格申請案，由正額錄取人員至保訓會全球資訊網站(<https://www.csptc.gov.tw>)之「便民服務」項下「考試錄取人員線上申辦及查詢系統」專區，採網路線上申辦方式辦理，或填載保留受訓資格申請書(同附件6)掛號郵寄保訓會辦理。

十、補訓

- (一) 申請資格：103年（含）以後本考試正額錄取保留受訓資格人員。
- (二) 申請程序：正額錄取人員於分配訓練前經核准保留受訓資格者，應於保留期限屆滿後3個月內，向保訓會申請之。但保留期限屆滿前保留原因消滅者，應於保留原因消滅後3個月內，檢具證明文件向保訓會申請之。申請時應至保訓會全球資訊網站之「便民服務」項下「考試錄取人員線上申辦及查詢系統」，採網路線上申辦方式辦理，或填載申請書（如附件7），並檢具證明之文件，以掛號郵寄保訓會辦理。
- (三) 經保訓會核准保留受訓資格者，如於保留受訓資格期間，該保留受訓資格之事由原因消滅（例如於進修碩博士期間辦理休學、已取得畢業證書，或養育三足歲以下子女期間發生配偶為公務人員依法已申請育嬰留職停薪或該子女已滿三足歲等），應於原因消滅後3個月內，向保訓會申請補訓，逾期未提出申請者，即喪失考試錄取資格。
- (四) 按考選部91年6月4日選特字第0910003178號書函釋：「……二、……正額錄取人員依前揭規定申請保留錄取資格時，其『事由』與『無法立即接受分發』（按：現為無法立即接受分配訓練）二者間，必須具有因果關係。……。」次按考選部103年10月27日選規一字第1030005703號函釋：「……四、至正額錄取人員如於……核准保留錄取資格期間，復可於其他行政機關任職，難謂其仍無法立即接受分配訓練，則其申請保留之事由與無法立即接受分配訓練二者間之因果關係已不復存續；又如准其繼續保留錄取資格，將嚴重影響機關用人，亦未合考試法第4條之立法意旨，爰顯有考試法第5條第2項規定所稱『保留原因消滅』之適用，應於保留原因消滅後3個月內……申請補訓。」爰依考選部前開函釋，保留受訓資格之「事由」與「無法立即接受分配訓練」二者間，必須具有因果關係，如申請保留之事由與無法立即接受分配訓練二者間之因果關係已不復存續，即屬考試法第5條第2項規定所稱「保留原因消滅」。
- (五) 補訓人員除訓練計畫另有規定者外，應依參加訓練當年度訓練計畫規定辦理。

十一、免除或縮短專業訓練

- (一) 免除專業訓練：

受訓人員曾應本考試三等考試及格，復應本考試二等考試錄取者，應於榜示後1個月內，填妥申請書（如附件8），並檢附相關證明文件，向移民署申請免除專業訓練。

(二) 縮短專業訓練：

受訓人員具有下列情形之一者，應於榜示後1個月內，填妥申請書（如附件8），並檢附相關證明文件，向移民署申請縮短專業訓練：

- 1、具中央警察大學國境警察學系移民事務組畢業學歷者。
- 2、曾應本考試四等考試及格，復應本考試三等考試（含以上）等級錄取。

(三) 免除或縮短專業訓練者由移民署核定並造冊報請保訓會備查。

十二、縮短實務訓練

(一) 現任或曾任公務人員，最近5年內具有與考試錄取類科擬任職務同職系之資格，其期間4個月以上者，並有下列情形之一，得於分配機關報到後1個月內，檢具相關證明文件，向移民署提出申請（申請書如附件9）轉送保訓會核准縮短實務訓練，逾期不予受理：

- 1、低一職等以上之資格及工作經驗。
- 2、與低一職等職責程度相當以上之資格及工作經驗。
- 3、擔任高於或同於擬任職務列等之職務。

(二) 「同職系」、「低一職等以上」及「職責程度相當」之認定標準如下：

1、同職系：如曾任職務並無職系之規定，由保訓會依原機關出具之工作內容證明，就其工作內容對照職系說明書或職務說明書認定其適當職系後認定之。

2、低一職等以上：

(1) 二等考試：具有薦任第六職等以上資格，或擬任薦任第六職等職務，具有委任第五職等以上資格。

(2) 三等考試：具有委任第五職等以上資格，或擬任委任第五職等職務，具有委任第四職等以上資格。

(3) 四等考試：具有委任第二職等以上資格。

3、職責程度相當：依「公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法」附表之「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」認定。

十三、停止訓練

- (一) 受訓人員於專業訓練期間，因喪假、分娩、流產、重大傷病或其他不可歸責事由，致無法繼續訓練者，得於事由發生後5日內，檢具證明文件由移民署函轉保訓會申請停止訓練。
- (二) 受訓人員於專業訓練期間因前款事由或公假致請假日數合計超過規定缺課時數者，應予停止訓練。
- (三) 受訓人員於分配訓練後分發任用前，因服義務役、替代役，或比照公務人員請假規則第4條第5款請公假，致無法繼續接受訓練者，得於事由發生後15日內檢具證明文件，經移民署轉送保訓會核准停止訓練。
- (四) 受訓人員有下列情形之一者，除依第20點第1款第14目予以廢止受訓資格者外，應予停止訓練：
 - 1、經有期徒刑、拘役以上刑之執行、易服勞役或易服社會勞動。但宣告緩刑或執行易科罰金者，不在此限。
 - 2、依毒品危害防制條例施予觀察、勒戒或強制戒治。
 - 3、經司法機關執行拘留、拘提、羈押、留置或管收。
- (五) 依前4款停止訓練人員，得於停止訓練原因消滅後15日內向保訓會申請重新訓練。經核准重新訓練人員，仍留原分配機關（構）接受訓練，訓練期間應重新起算。除訓練計畫另有規定者外，應依參加訓練當年度訓練計畫辦理。

十四、訓練經費

二、三、四等考試專業訓練及實務訓練（含參訪研習）均由移民署編列預算支應。

十五、津貼支給標準及福利

(一) 津貼：

- 1、訓練期間依下列俸給標準發給津貼：
 - (1) 二等考試錄取者比照薦任第六職等本俸三級俸給。
 - (2) 三等考試錄取者比照委任第五職等本俸五級俸給。
 - (3) 四等考試錄取者比照委任第三職等本俸一級俸給。
- 2、加給部分：
 - (1) 專業訓練期間：分別比照公務人員專業加給表（一）薦任第六職等、委任第五職等、委任第三職等月支數額給與。
 - (2) 實務訓練期間：分別比照公務人員專業加給表（二）薦任第六職等、委任第五職等、委任第三職等月支數額給

與。並得依「消防、海巡、空中勤務、入出國移民及航空測量機關專業危險職務加給表」及「各機關學校公教員工地域加給表」，支領危險職務加給或地域加給。

(二) 補助及撫慰金：

受訓人員訓練期間得比照移民署現職人員支給婚、喪、生育、子女教育補助，及比照移民署現職人員撫卹相關規定之標準支給遺族撫慰金。

(三) 保險：

- 1、106年(含)以後本考試錄取人員：參加全民健康保險及公教人員保險。
- 2、103年至105年本考試錄取之補訓人員：參加全民健康保險及一般保險。
- 3、受訓人員訓練期間參加公教人員保險之承保及給付相關事宜，依銓敘部105年10月18日部退一字第1054153940號函規定辦理。

(四) 現職人員參加考試錄取，具擬任職務之法定任用資格，並經銓敘審定者，其訓練期間之權益依下列標準辦理：

1、津貼：

- (1) 級俸：經銓敘審定級俸高於考試取得資格之級俸時，依銓敘審定級俸之俸給支給。
- (2) 加給：專業加給部分，比照移民署現職人員支領公務人員專業加給表(二)，如原敘職等在擬任職務列等範圍內，仍依原敘職等標準支給；如原敘職等高於擬任職務最高職等時，按該擬任職務之最高職等標準支給；如原敘職等低於擬任職務最低職等時，按擬任職務最低職等標準支給。並得依「消防、海巡、空中勤務、入出國移民及航空測量機關專業危險職務加給表」及「各機關學校公教員工地域加給表」，支領危險職務加給或地域加給。

2、休假及其他權益：

- (1) 如與原任職年資銜接者，得繼續併計其年資給予休假。
- (2) 其基於現職公務人員身分應享有之各項權益，依現職公務人員有關法令辦理。
- (3) 符合本款資格之考試錄取人員，依銓敘部103年3月19日部退一字第1033819125號書函，占缺訓練期間得參加公

教人員保險及公務人員退撫基金，亦得併計公教人員保險年資及公務人員退休年資，並依銓敘部105年10月18日部退一字第1054153940號函辦理公教人員保險之承保及給付相關事宜。

- (五) 受訓人員於訓練期間曠課、曠職或請事假超過規定日數時，應按日扣除其曠課、曠職或事假超過規定日數之津貼。曠課、曠職或請事假，均以時計算，累積滿8小時以1日計。

十六、生活管理規定

- (一) 專業訓練期間：由移民署訂定專業訓練生活管理規定，陳報內政部核轉保訓會核定後實施。
- (二) 實務訓練（含參訪研習）期間：依移民署相關規定及公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點辦理。
- (三) 專業訓練與實務訓練期間，受訓人員應遵守訓練機關有關管理規章。

十七、請假規定

- (一) 專業訓練：由移民署訂定專業訓練請假規定，陳報內政部核轉保訓會核定後實施。
- (二) 實務訓練（含參訪研習）：依訓練辦法第31條規定辦理。

十八、獎懲規定

- (一) 專業訓練：由移民署訂定專業訓練獎懲規定，陳報內政部核轉保訓會核定後實施。
- (二) 實務訓練（含參訪研習）：依訓練辦法第33條及「公務人員考試錄取人員訓練獎懲要點」中實務訓練期間相關規定辦理。

十九、成績考核規定

- (一) 專業訓練及實務訓練成績之計算，各以100分為滿分，60分為及格。訓練成績考核規定如下：

1、專業訓練：

- (1) 專業訓練成績考核項目及百分比：

- ①學科成績占總成績40%。
- ②操行成績占總成績35%。
- ③體技及體能訓練成績占總成績25%。

- (2) 由移民署訂定專業訓練成績考核規定、專業訓練體技及體能訓練成績考核規定、專業訓練操行成績考核規定，陳報內政部核轉保訓會核定後實施。

2、實務訓練（含參訪研習）：輔導員應至少每月填寫受訓人員

實務訓練輔導紀錄表1份送單位主管核閱。實務訓練成績由受訓人員之輔導員依實務訓練成績考核表（如附件10）所定項目進行評擬，並檢附實務訓練計畫表及實務訓練輔導紀錄表併送單位主管初核後，轉送人事單位陳報移民署署長評定。實務訓練成績之考核，依訓練辦法第36條、第37條、第39條、第42條之1及公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點相關規定辦理。

- (二) 受訓人員依下列比例合併計算總成績，再依個人成績排名及意願分配服務單位並實施實務訓練：
 - 1、受專業訓練或縮短專業訓練人員：考試成績占20%、專業訓練成績占80%。
 - 2、免除專業訓練人員：考試成績占100%。
- (三) 成績排名，依總成績排列。總成績相同者，以專業訓練操行成績較高者為優先；兩者成績相同者，以專業訓練體技及體能訓練成績較高者為先。
- (四) 歷年公務人員特種考試移民行政人員考試錄取人員基礎訓練成績經保訓會核定為不及格者，經保訓會函准，重新參加次年度本考試專業訓練及實務訓練。
- (五) 專業訓練及實務訓練均由移民署辦理考評。
- (六) 受訓人員專業訓練成績不及格或實務訓練成績不及格者，由內政部函送保訓會，依訓練辦法第40條之1至第42條之1規定辦理。

二十、廢止受訓資格

- (一) 受訓人員有下列情形之一者，由內政部函送保訓會廢止受訓資格：
 - 1、自願放棄受訓資格、未於規定之時間內報到接受訓練或於訓練期間中途離訓。
 - 2、專業訓練期間除因公假、喪假、分娩、流產、重大傷病或其他不可歸責事由外，請假缺課時數超過課程時數20%，或專業訓練期間請事假超過7日，事、病假合計超過14日（每日以24小時計算）。
 - 3、專業訓練期間曠課時數累計達課程時數5%，或實務訓練期間曠職累計達3日。
 - 4、專業訓練期間不假外出3日以上或逾假5日以上。
 - 5、專業訓練或實務訓練期滿獎懲相互抵銷後，累積達一大過。

- 6、專業訓練成績（學科、體技及體能訓練、操行）有下列情形之一：
 - (1) 學科總成績不及格。
 - (2) 體技及體能訓練總成績不及格。
 - (3) 操行成績不及格。
 - 7、實務訓練成績不及格。
 - 8、實務訓練期間經核准延長病假期滿，仍不能銷假繼續訓練。
 - 9、實務訓練期間除因娩假、流產假、骨髓捐贈或器官捐贈假外，請假日數累積超過訓練期間二分之一，但延長病假請假日數不與其他假別合併計算。
 - 10、違反紀律，情節嚴重，有具體事證，且有下列情形之一：
 - (1) 毆打他人，不聽制止。
 - (2) 違抗命令。
 - (3) 公然侮辱師長。
 - (4) 無故出入不正當場所，不聽勸止。
 - (5) 竊取他人財物。
 - (6) 訓練期間考試以詐術或其他不正當方法發生舞弊情事，情節嚴重。
 - (7) 冒名頂替、持用偽造、變造或假借證明文件。
 - (8) 酒後駕車肇事。
 - (9) 對他人進行性騷擾行為或行為違反性別平等相關法令規定。
 - 11、有不當使用武器情形之一：
 - (1) 遺失彈藥或槍械，情節重大。
 - (2) 故意丟棄或破壞武器。
 - (3) 擅用武器從事鬥毆或持械傷人。
 - 12、訓練期間對訓練機關講座、長官或其他人員施以強暴脅迫，有具體事證。
 - 13、訓練期間依規定應體格複檢，經檢查不合格，或逾期不繳交體格檢查表。
 - 14、其他足認為品德操守不良，情節嚴重，有具體事證。
- (二) 受訓人員發生特殊行為及學習異常情事時，移民署應即時採證、即時記錄，其已符合前款任一目廢止受訓資格之要件時，應即時函報保訓會廢止受訓資格。
- (三) 本考試錄取人員停止訓練原因消滅後，未於第13點第5款所

定期限內申請重新訓練者，由保訓會廢止受訓資格。

二十一、請領考試及格證書

- (一) 依「公務人員考試錄取人員訓練期滿請領考試及格證書作業要點」及「考試院各種證書暨證明書規費收費標準」規定辦理。
- (二) 移民署應於保訓會培訓業務系統辦理請證作業，並檢具系統產製之實務訓練及性質特殊訓練成績清冊（如附件11），函送國家文官學院轉陳保訓會，報請考試院發給考試及格證書。移民署辦理請證作業，應詳實填列及校核該成績清冊內之受訓人員資料，如有資料變更者，應檢附相關證明文件。
- (三) 受訓人員復應其他公務人員考試錄取，如訓期重疊，應選擇一種考試接受訓練，完成一種考試程序，發給一種考試及格證書。

二十二、附則

- (一) 公務人員考試錄取人員於實務訓練期間如依訓練辦法第31條及本計畫之規定請假，期間連續達1個月以上，其職務代理之相關事宜，得比照「各機關職務代理應行注意事項」規定辦理。
- (二) 本考試錄取人員於訓練期間依訓練辦法第34條之1、第35條規定辦理停止訓練期間達1個月以上者，經分發機關通盤考量並同意，各用人機構得比照「各機關職務代理應行注意事項」之規定辦理。
- (三) 除符合第15點第4款所定人員外，依銓敘部103年9月1日部法二字第1033865849號令，應104年1月1日以後公務人員考試錄取者，其公務人員考試錄取訓練期間，不得採計為公務人員休假年資。
- (四) 除符合第15點第4款所定人員外，依銓敘部102年7月23日部退三字第1023743222號令，103年（含）以後本考試錄取人員，其公務人員考試錄取訓練期間，不得繳付退撫基金費用，以併計公務人員退休年資。
- (五) 依保訓會105年5月18日公訓字第1052160447號函，本考試錄取人員訓練期間之倫理規範，比照公務員服務法及相關法令規定辦理。
- (六) 本計畫未規定事項，適用訓練辦法及其他有關訓練之規定。