

薦任公務人員晉升簡任官等訓練參訓資格相關規定注意事項

壹、法規規定

公務人員任用法第17條第1項、第2項、第3項、第4項、第5項及第8項規定：

（第1項）公務人員官等之晉升，應經升官等考試及格。

（第2項）經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級後，再經晉升簡任官等訓練合格者，取得升任簡任第十職等任用資格，不受前項規定之限制：

一、經高等考試、相當高等考試之特種考試或公務人員薦任升官等考試、薦任升等考試或於本法施行前經分類職位第六職等至第九職等考試或分類職位第六職等升等考試及格，並任合格實授薦任第九職等職務滿3年者。

二、經大學或獨立學院以上學校畢業，並任合格實授薦任第九職等職務滿6年者。

（第3項）前項公務人員如有特殊情形或係駐外人員，報經主管機關核准，得先予調派簡任職務，並於1年內或回國服務後1年內補訓合格，不受應先經升官等訓練，始取得簡任任用資格之限制。

（第4項）前項應予補訓人員，如未依規定補訓或補訓成績不合格，應予註銷簡任任用資格，並回任薦任職務，不適用第18條第1項第2款之規定，且均不得再依前項規定調派簡任職務。

（第5項）薦任第九職等職務人員經參加晉升簡任官等訓練不合格或廢止受訓資格，須至第9項辦法所定得再參加該訓練之年度時，始得依第3項規定調派簡任職務。

（第8項）依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第2項及第6項規定之考績、年資。

薦任公務人員晉升簡任官等訓練辦法第6條規定：

（第1項）經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級，得參加本訓練：

一、經高等考試、相當高等考試之特種考試或公務人員薦任升官等考試、薦任升等考試或於公務人員任用法施行前經分類職位第六職等至第九職等考試或分類職位第六職等升等考試及格，並任合格實授薦任第九職等職務滿3年者。

二、經大學或獨立學院以上學校畢業，並任合格實授薦任第九職等職務滿6年者。

（第2項）前項所定資格條件均採計至當年度3月31日止。

（第3項）依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第1項規定之考績、年資。

貳、各項參訓資格疑義及說明一覽表

疑義	說明
一、參訓對象	
（一）原具參訓資格公務人員，配合「機關改制」而改派調任較低職等（薦任第8職等以下）之職務，與公務人員任用法第17條第2項「現任薦任第9職等職務」之規定未合，不得提報參訓。	○君係因配合機關改制而改派薦任第8職等職務者，已與任用法第17條第2項序文「現任薦任第9職等職務人員」之條件不合；且依行政院功能業務與組織調整暫行條例之規定，對於移撥之公務人員改派較低官等或較低職等職務者，既僅規定仍以原官等、職等任用，而未明定得排除任用法第17條有關現任職務、年資、考績等要件之限制，則該等人員於移撥後參加晉升官等訓練時，仍應依任用法第17條規定辦理。因此，基於公務人員取得高一官等資格條件之整體衡平，本案仍應依任用法第17條規定辦理。（銓敘部106年1月3日部法三字第1064176711號書函）

(二)原具參訓資格公務人員，經調任較低職等（薦任第八職等以下）之職務，即與公務人員任用法第17條第2項「現任薦任第九職等職務」之規定未合，不得提報參訓。	查公務人員任用法第17條第2項規定：「公務人員具有左列資格之一……。」復查薦任公務人員晉升簡任官等訓練辦法第5條第1項規定：「公務人員具有下列資格之一，……。」是以，依上開規定，公務人員須現任薦任第九職等職務，並具備一定考試或學歷等資格條件，參加薦升簡訓練合格後，始取得升任簡任第十職等之任用資格。本案○員與○員於參加薦升簡訓練前，<u>調任較低職等（薦任第八職等以下）之職務</u>，即與前揭須現任第九職等職務始得參訓之規定未合，爰不得參加95年度薦升簡訓練。（保訓會95年6月22日公訓字第0950005859號書函）
(三)簡任機要人員應於改派簡任非機要職後，並符合任用法第17條第2項規定要件後，始得參訓。	一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第17條第2項規定：「公務人員具有下列資格之一，…」復查公務人員任用法施行細則第17條第1項規定：「經銓敘部銓敘審定合格實授後，而未取得較高官等任用資格前，<u>依法調任較高官等機要人員、技術人員或派用職務人員，其以較高官等參加考績或考成等次，准予比照原銓敘審定合格實授職等考績等次合併計算</u>，依公務人員考績法第11條第1項規定，按年核算取得高一職等任用資格；於取得薦任第九職等或委任第五職等資格後，所餘考績及年資，得比照合併計算為本法第17條第2項或第5項規定之考績及年資。」 二、○員於84年1月1日任○○縣政府財稅行政職系薦任第8職等○長，前經本部銓敘審定合格實授，歷至89年考績晉敘薦任第八職等年功俸六級630俸點；其於90年12月21日調任該府一般行政職系簡任第十職等○○，前經本部審定以機要人員任用，歷至92年考成晉敘簡任第十職等年功俸一級690俸點有案；○員得以其88年及89年年終考績，兩年均列甲等，取得薦任第九職等任用資格；惟其90年之考績係屬併資考績，須於91年至93年年終考績2年列甲等、1年列乙等以上，且經晉升簡任官等訓練合格，始取得升任簡任第十職等任用資格。（銓敘部93年10月21日部銓五字第0932421914號書函）
(四)現職簡任機要人員，如符合公務人員任用法第17條第2項規定，並依同法第3項及公務人員陞遷法相關規定，先予改派簡任任用資格職務（按如以簡任機要職務註銷改設為簡任任用職務，或調任其他簡任職務等）後須依同法條第3項規定於所定期限內補行參加晉升簡任官等訓練。	一、銓敘部民國92年4月22日部法二字第0922232722號令釋，曾經銓敘審定薦任官等合格實授之現職簡任機要人員，依公務人員任用法施行細則第17條第1項規定採計年資、考績後，已符合公務人員任用法第17條第2項規定之考績、年資、考試或學歷、俸級時，得依同條第3項規定，經用人機關考量、主管機關核准，予以改派應具簡任任用資格職務，並於所定期限內補行晉升簡任官等訓練，毋須先回任薦任第九職等職務。至如擬改派職務須經甄審（選）程序者，仍應依公務人員陞遷法規定辦理。 二、綜上，現職簡任機要人員，如符合公務人員任用法第17條第2項規定，並依同法條第3項及公務人員陞遷法相關規定，先予改派簡任任用資格職務（按如以原簡任機要職務註銷改設為簡任任用職務，或調任其他簡任職務等）後，須依同法條第3項規定於所定期限內補行參加晉升簡任官等訓練。爰此，如有是類人員，依薦任公務人員晉升簡任官等訓練辦法第6條第2項規定，各主管機關應將是類人員核派情形函知本會，據以安排補訓。（保訓會92年4月30日公訓字第

	09200030621 B 號函)
(五)依派用人員派用條例審定准予登記之現職薦派人員，如符合公務人員任用法第17條第2項所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，得參加晉升簡任官等訓練。	交通部鐵路改建工程局○員、○員2員及交通部高速鐵路工程局○員、○員、○員3員，據函報參訓名冊所載均係應高等考試或相當高等考試之特種考試及格，且分別經銓敘部依派用人員派用條例第5條第1款及第2款審定准予登記之現職薦派人員，依該部92年4月24日部銓一字第0922240801號函釋示，如經參加晉升簡任官等訓練合格，得取得升任簡任第十職等任用資格，爰本會將據以辦理調訓事宜。(保訓會92年4月30日公訓字第0920003132號函) 註：銓敘部92年4月24日部銓一字第0922240801號函： 1.查本部86年5月14日86台法二字第1436463號函釋略以：「一、依『派用人員派用條例』第6條第1款審定『准予登記』之現職委派人員，如符合公務人員任用法第17條所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，准予視同審定『合格實授』之委任人員，適用公務人員任用法規定取得升任薦任第六職等任用資格。至依派用人員派用條例第6條第1款以外各款審定之現職委派人員，除嗣後經考試及格，其考試及格生效日後之任公職年資，得依前開公務人員任用法第17條規定辦理外，其他未具任何考試及格資格者，即不適用該法條之規定，取得升任薦任第六職等任用者資格。依原技術人員任用條例審定『以技術人員任用』之委任技術人員，如具有考試及格資格，經依新技術人員任用條例改任為『合格實授』者，此等人員與未具考試及格資格僅以學經歷進用，經本部審定『以技術人員任用』者有別，為其權益考量，得以自其取得相關考試及格生效後所任審定『以技術人員任用』年資，併計改任後之『合格實授』年資，比照公務人員任用法第17條規定辦理。……」 2.經查交通部鐵路改建工程局○員、○員2員及交通部高速鐵路工程局○員、○員、○員3員，據名冊所載均係應高等考試或相當高等考試之特種考試及格，其中○員係經本部依派用人員派用條例第5條第2款審定准予登記，惟該員另具有80年高考2級考試及格資格；其餘4員均經本部依派用人員派用條例第5條第1款審定准予登記之現職薦派人員，渠等如符合公務人員任用法第17條第2項所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，得取得升任簡任第十職等任用資格。
(六)現職簡派人員曾經銓敘部銓敘審定薦任第九職等職務合格實授有案，惟其現職並非薦任第九職等合格實授人員，未符參加薦任公務人員晉升簡任官等訓練之資格。	一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第17條第1項及第2項規定，公務人員除經升簡任升官等考試及格外，須經參加晉升簡任官等訓練合格，始取得升任簡任第十職等任用資格。同條第2項復規定，須經本部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務，且以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級者，始具有參加晉升簡任官等訓練資格。復查本部86年9月4日86台法二字第1521273號函略以，現職薦任機要人員雖具委任官等考試及格並曾經本部銓敘審定委任第五職等合格實授有案，惟其現任職務並非委任第五職等合格實授人員，

	尚無從參加晉升薦任官等訓練。準此，現職簡派人員，縱曾經本部銓敘審定薦任第九職等職務合格實授有案，惟以其現職並非薦任第九職等合格實授人員，自未符參加晉升簡任官等訓練之資格。換言之，某甲無法以其現敘簡派第十職等資格參加薦任公務人員晉升簡任官等訓練。 二、再查本部92年4月22日部法二字第0922232722令略以，前經銓敘審定薦任官等合格實授資格之現職簡任機要人員，依任用法施行細則第17條第1項規定採計年資、考績後，已符合任用法第17條第2項規定之考績、年資、考試或學歷、俸級時，得依同條第3項規定，經用人機關考量及主管機關核准，予以改派應具簡任任用資格職務，並於所定期限內補行晉升簡任官等訓練，毋須先回任薦任第九職等職務；至如擬改派職務須經甄審（選）程序者，仍應依公務人員陞遷法規規定辦理。是以，參酌上開令釋意旨，前經銓敘審定薦任官等合格實授資格之現職簡派人員，如已符合任用法第17條第2項規定之「考績」、「俸級」、「任職年資」、「考試」或「學歷」等要件，並經用人機關考量及主管機關核准後，得先予改派應具簡任任用資格之職務，並於所定期限內補行晉升簡任官等訓練，毋須先回任薦任第九職等職務，併予敘明。 三、另查某甲本（97）年4月30日陳情書，請釋其應81年公務人員特種考試技術人員考試乙等考試衛生環保技術職系環保技術科考試及格，現敘簡派第十職等，倘原職改派薦派官等，得否依任用法第17條第2項規定，參加97年薦任公務人員晉升簡任官等訓練一節：查本部86年5月14日86台法二字第1436463號書函略以，依派用人員派用條例（以下簡稱派用條例）第6條第1款（按：考試及格資格）審定「准予登記」之現職委派人員，如符合任用法第17條所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，准予視同審定「合格實授」之委任人員，適用任用法規定取得薦任第六職等任用資格。是以，參酌上開書函釋意旨，某甲如原職改派薦派第九職等，並依派用條例第5條第1款（按：考試及格資格）審定「准予登記」，且符合任用法第17條第2項規定之考績、年資、考試或學歷、俸級時，得認定具有參加晉升簡任官等訓練之資格。（銓敘部97年5月8日部特三字第0972941167號書函）
(七)軍職人員依規定轉任後，如符合公務人員任用法第17條第2項所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，得參加晉升簡任官等訓練。	一、查公務人員任用法第17條規定：「（第一項）公務人員官等之晉升，應經升官等考試及格。（第二項）公務人員具有左列資格之一，…」復查91年6月12日修正發布之公務人員任用法施行細則第8條第3項規定：「本法第9條第1項第3款所稱依法升等合格，包括依下列法規取得升等任用資格或存記，得分別具有各該官等、職等職務之任用資格者：一、本法施行前依公務人員考績法或分類職位公務人員考績法取得升等任用資格或存記，具有簡任或薦任相當職等職務之任用資格者。二、中華民國86年6月4日公務人員考績法修正施行前依規定取得簡任存記或本法修正施行前依本法第17條第2項規定取得簡任任用資格，具有簡任第十職等職務任用資格

	者。」是以，於91年1月31日公務人員任用法施行前，經本部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務滿3年，連續3年年終考績2年列甲等、1年列乙等以上，並敘薦任第九職等本俸最高級，且經相當高等考試之特種考試及格資格者，取得升任簡任第十職等任用資格。 二、次查後備軍人轉任公職考試比敘條例施行細則第10條規定：「（第一項）本條例第5條第1項第2款所稱『後備軍人依法取得公務人員任用資格者按其軍職年資比敘相當俸給』依左列之規定辦理……三、上校具有簡任任用資格者，轉任簡任第十職等職務。……」茲以公務人員依法任用後，始有俸級俸點之核敘，俸級與俸點係依附於其依法取得之任用資格，有其先後順序之不可分割性，爰曾任上校者並非當然得轉任簡任第十職等職務，尚須先取得公務人員簡任任用資格，嗣後始得依上開規定按其軍職年資比敘相當俸級。 三、案據本部檔存資料，○員係應○○年特種考試軍法人員考試乙等考試軍法官考試及格，89年7月16日任○府薦任第八職等至第九職等一般行政職系○○，前經本部審定合格實授，採其83年1月至86年12月計4年軍職中校、上校年資提敘四級至本俸最高級，再採其87年1月至88年12月計2年軍職上校年資提敘二級至年功俸二級，核敘任第九職等年功俸二級610俸點在案。茲以○員所應○○年特種考試軍法人員考試乙等考試軍法官考試及格雖具相當高等考試之特種考試及格資格，且經本部銓敘審定合格實授，核敘薦任第九職等本俸最高級，惟該銓敘審定生效日（89年7月16日）迄至91年1月31日公務人員任用法修正施行，期間未滿3年，且無連續3年中2年列甲等、1年列乙等以上之年終考績。是以，○員無法認定具公務人員任用法修正施行前第17條第2項規定取得簡任官等任用資格，依現行公務人員任用法第17條第2項規定，仍需經薦任晉升簡任官等訓練合格，始取得升任簡任官等任用資格。（銓敘部93年3月12日部銓二字第0932340700號書函）
（八）依原技術人員任用條例任用之未具考試及格資格人員，不得參加晉升簡任官等訓練。	揆諸公務人員任用法第17條第3項規定之意法意旨，在兼顧考試用人及解決資深績優委任人員晉升薦任官等問題，故循考績升等方式取得薦任第六職等任用資格者，須具備公務人員考試及格資格，並經本部審定「合格實授」委任第五職等，且須符合考績、學歷、年資及升官等訓練等相關條件。因此，經審定「以技術人員任用」之人員，以其未具考試及格資格，僅係以學、經歷依原技術人員任用條例進用，因與前開規定係以考試及格並審定合格實授人員為適用對象有別，故無法適用公務人員升用法第17條第3項考績晉升薦任官等之規定。（銓敘部86年12月1日86台法二字第1556169號函，薦升簡訓練亦適用該函釋之規定）
（九）國營事業機構人事、政風、會計人員因非屬公務人員任用法對象，亦非屬經銓敘審定合格實授現任薦任	一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第17條第2項規定：「經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級後，再經晉升簡任官等訓練合格者，取得升任簡

第九職等職務人員，無從依公務人員任用法規定取得參加晉升簡任官等訓練之資格。	任第十職等任用資格，不受前項規定之限制：…」第33條規定：「教育人員、醫事人員、交通事業人員及公營事業人員之任用，均另以法律定之。」同法施行細則第2條第1項規定：「本法所稱公務人員，指各機關組織法規中，除政務人員及民選人員外，定有職稱及官等、職等之人員。」準此，國營事業機構人事、政風及會計人員等因非屬任用法之適用對象，亦非屬經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，無從依任用法規定參加晉升簡任官等訓練以取得公務人員簡任官等任用資格。 二、惟查旨揭人員於轉任行政機關人員時，如符合行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法規定，其轉任前之服務年資，雖未參加晉升簡任官等訓練，亦得依規定採計提敘取得簡任相當職等之任用資格，並不因未參加晉升簡任官等訓練，而影響其轉任行政機關簡任職務之任用資格。（銓敘部98年3月20日部法二字第0983039445號書函）
(十)關於具警察官身分之公務人員，原經機關報送參加薦任公務人員晉升簡任官等（以下簡稱薦升簡）訓練，嗣於參訓前調任警察官職務，得否參加薦升簡訓練或改參加警正警察人員晉升警監官等（以下簡稱正升監）訓練疑義。	一、按公務人員任用法（以下簡稱任用法）第17條第2項規定：「經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級後，再經晉升簡任官等訓練合格者，取得升任簡任第十職等任用資格，不受前項規定之限制：一、經高等考試、相當高等考試之特種考試或公務人員薦任升官等考試、薦任升等考試或於本法施行前經分類職位第六職等至第九職等考試或分類職位第六職等升等考試及格，並任合格實授薦任第九職等職務滿3年者。……。」次按警察人員人事條例（以下簡稱警察條例）第14條第2項規定：「警察人員具有下列資格之一，並經銓敘部銓敘審定合格實授現任警正一階職務，最近3年年終考績2年列甲等、1年列乙等以上，敘警正一階本俸最高級，且經晉升警監官等訓練合格者，取得升任警監四階任官資格，不受前項規定之限制：一、經高等考試或相當於高等考試之特種考試警察人員考試及格，並任合格實授警正一階職務滿3年。……。」薦升簡及正升監等2項訓練辦法第6條亦就參訓資格條件訂有相同規定，並明定其資格條件採計至當年度3月31日止。另為選拔最具發展潛力及陞遷可能性之人員參加訓練，前揭2項訓練辦法第8條業訂有遴選相關規定，並自本（103）年1月1日起實施，爰本（103）年度參加薦升簡訓練或正升監訓練人員，均係由各主管機關依各該訓練辦法規定遴選後，函送本會據以調訓。 二、關於具警察官身分之公務人員，原任合格實授薦任第九職等職務，經主管機關報送參加薦升簡訓練，嗣於參訓前調任警察官職務，茲以正升監訓練參訓資格係採計至本年3月31日止，且係經主管機關依規定遴選後始函送本會據以調訓，且渠等於該參訓資格採計時點並非任警正一階職務，與前揭警察條例及正升監訓練辦法規定未合，爰不得改列參加本年度正升監訓練。 三、另有關渠等仍否參加本年度薦升簡訓練，並以薦升簡訓練合

	格資格取得晉升警監官等職務一節，經轉准銓敘部本年8月7日部特三字第1033866213號書函復略以，渠等既於參訓前調任警察官職務，倘其迄至排定參訓當日仍不符薦升簡訓練參訓資格，依任用法第17條第2項規定及該部88年6月23日88台法二字第1768335號書函意旨，自不宜准其接受訓練；惟其如於參訓當日再調任符合參訓資格之職務，仍以同意其參加訓練為宜。是以，旨揭人員如於參訓當日調任符合薦升簡訓練參訓資格之職務，仍得參加本年度薦升簡訓練，惟如無法於參訓當日調任符合薦升簡訓練參訓資格之職務，則與前揭任用法及薦升簡訓練辦法所定資格未合，各主管機關應儘速辦理有關備選人員遞補參訓事宜，以維持參訓人員權益。 四、為避免受訓人員於訓練期滿成績及格後，因不符參訓資格，致有撤銷訓練及格資格與註銷訓練合格證書情事，影響當事人權益，爰請各主管機關確實查明所送參訓人員參訓期間所任職務屬性，如有類此職務異動，致未符參訓資格情形，應即時函報本會。（保訓會103年8月14日公訓字第10300115261號函）
（十一）有關原符合參訓年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練人員，嗣於開訓前留職停薪，是否仍符合該訓練參訓資格疑義。	一、查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第17條第2項規定：「經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級後，再經晉升簡任官等訓練合格者，取得升任簡任第十職等任用資格，不受前項規定之限制……」次查薦任公務人員晉升簡任官等訓練辦法第5條第1項規定：「……直轄市政府……(以下簡稱各主管機關)，應於每年3月31日前，提供符合受訓資格條件人員名冊，函送公務人員保障暨培訓委員會，逾期不予受理。」復查本部88年6月23日88台法二字第1768335號書函略以，委任公務人員如原已符合任用法第17條第3項（按現為第6項）及委任公務人員晉升薦任官等訓練辦法規定，嗣於參訓期間因職務異動，致不符參訓資格者，基於當事人權益考量，似宜准其繼續參訓；惟如在參訓前職務異動致不符參訓資格者，則不宜准其接受訓練。 二、再查本部102年6月13日部銓一字第1023721760號書函略以，主管機關報送薦任公務人員晉升簡任官等訓練(以下簡稱薦升簡訓練)參訓名冊後，冊列人員倘有降調非薦任第九職等職務、改以機要人員任用或留職停薪情形，茲以主管機關報送參訓名冊時，渠等已符合任用法第17條第2項所定職務、俸級、考績、年資等條件，如在參訓前職務異動且迄至排定參訓當日仍不符參訓資格者，依前開任用法第17條第2項規定及本部88年6月23日書函意旨，以其未符薦升簡訓練參訓資格，自無法參加訓練；惟已於參訓當日再調任或回職復薪符合參訓資格之職務，仍以同意其參加訓練為宜。（銓敘部106年6月2日部銓四字第1064231011號書函）
（十二）有關經公務人員升官等(資位)考試及格者，各主	一、公務人員官等(資位)晉升，原須透過晉升官等(資位)考試或參加公務人員高等考試(或相當等級之特種考試)及格之途徑，為有效結合任用陞遷與培訓制度，爰公務人員任用相

管(遴選)機關無須再行遴選參加晉升官等(資位)訓練。	關法律另定有晉升官等(資位)訓練之途徑，公務人員得經晉升官等(資位)訓練合格，取得晉升高一官等(資位)之任用資格，合先敘明。 二、茲以升官等(資位)訓練係採遴選制，訂有年度調訓比例，為使訓練資源更為有效運用，並避免排擠其他尚未取得高一官等(資位)任用資格且符合受訓資格人員之參訓權益，經公務人員升官等(資位)考試及格者，業具有晉升高一官等(資位)任用資格，各主管(遴選)機關無須再行遴選參加晉升官等(資位)訓練。(保訓會109年4月9日公訓字第10900031481號函)
二、考試	
(一)各類升等升資考試，非屬公務人員任用法第17條第2項第1款所列舉之考試。	各類升等升資考試規則之適用對象，均為現職人員，即是類考試性質屬封閉性之現職人員內升制考試。應各類升等升資考試規則所舉行之考試及格人員，非任用法第15條所稱之「升官等考試及格人員」。且依各升等升資考試規則規定，應各該考試及格人員僅取得其升等升資範圍之任用資格，尚無是類人員得以其升等升資考試及格資格取得一般行政機關相當官等職務之任用資格規定。故應各類升等升資考試及格人員，均無法以各該升等升資考試及格資格逕行擔任或調任一般行政機關相當官等職務。故應「關務人員升等考試」及格人員，僅得以其「依法銓敘合格」資格，適用任用法有關調任規定調任一般行政機關「同官等」職務，尚無法以該升等考試及格資格逕行擔任或調任一般行政機關相當官等職務。(銓敘部87年9月11日87台法二字第1627391號函)
(二)經警察人員升官等考試(以下簡稱警正升官等考試)及格人員，不得依公務人員任用法第17條第2項第1款規定，參加薦任公務人員晉升簡任官等訓練(以下簡稱薦升簡訓練)，取得簡任官等任用資格。	茲以警正升官等考試並非任用法第17條第2項第1款所列舉之考試，自無從據以依該規定參加晉升簡任官等訓練，且依警察人員升官等考試規則第9條規定、本部87年9月11日87台法二字第1627391號函略以，應警正升官等考試及格，僅取得警正官等任官資格，無法逕以該考試及格資格取得薦任官等任用資格。(銓敘部106年5月31日部銓一字第1064231346號書函)
(三)交通事業人員升資考試員級晉升高員級考試，非屬公務人員任用法第17條第2項第1款所列舉之考試。	一、查公務人員任用法第17條第2項規定：「經銓敘部銓敘審定合格實授現任薦任第九職等職務人員，具有下列資格之一，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至薦任第九職等本俸最高級後，再經晉升簡任官等訓練合格者，取得升任簡任第十職等任用資格，不受前項規定之限制：一、經高等考試、相當高等考試之特種考試或公務人員薦任升官等考試……及格，並任合格實授薦任第九職等職務滿3年者。二、……。」復查交通事業人員升資考試規則第8條規定：「本考試及格者，取得其及格類別所適用資位職務之升資任用資格。」另查本部87年9月11日87臺法二字第1627391號函釋略以，各類升等升資考試規則之適用對象，均為現職人員，即是類考試性質屬封閉性之現職人員內升制考試，因此，應是類考試及格人員均非公務

	人員任用法第9條第1項第1款所稱之「依法考試及格人員」。 二、所詢交通事業人員升資考試員級晉升高員級考試及格人員，得否依「公務人員任用法」第17條第2項第1款規定，參加公務人員晉升簡任官等訓練一節，依上開相關規定，交通事業人員升資考試，並非公務人員任用法第17條第2項第1款所列舉之考試，自無從據以依上開規定參加公務人員晉升簡任官等訓練。(銓敘部97年4月21日部特四字第0972932022號書函)
(四)專門職業及技術人員高等考試及格資格，非屬公務人員任用法第17條第2項第1款所稱「考試」，僅得適用第2款規定。	查公務人員考試法第1條規定：「公務人員之任用，依本法以考試定其資格。」次查專門職業技術人員考試法第1條規定：「專門職及技術人員之執業，依本法以考試定其資格。」據上，一為「公務人員任用資格之考試」另一為「專門職業及技術人員執業資格考試」，另查公務人員任用法施行細則第8條（91年6月12日修正發布前為第7條）第1項規定：「本法第9條第1項第1款所稱依法考試及格，指依公務人員考試法規及本法施行前考試法規所舉辦之各類公務人員考試及格。」及同細則第16條第1項規定：「本法第16條所稱相當高等考試以上之特種考試及第17條第2項第1款所稱相當高等考試之特種考試，包括下列考試：一、中華民國51年8月29日考試法修正公布前各種相當高等考試等級之考試。二、中華民國75年1月24日考試法廢止前之特種考試甲等及乙等考試。三、中華民國85年1月17日公務人員公務人員考試法修正公布前之特種考試甲等及乙等考試。四、特種考試之一等、二等及三等考試。五、交通事業人員高員級考試。」據此，<u>專門職業及技術人員考試，並非公務人員任用法所稱之「依法考試及格」，亦即公務人員任用法第17條第2項第1款及第5項第1款所列舉之考試，均不含專門職業及技術人員考試，應屬明確。有關○員及○員因所應考試及格資格為專門職業及技術人員高等考試，故僅得適用公務人員任用法第17條第2項第2款之規定，以取得簡任官等任用資格。</u>(銓敘部94年3月9日部銓二字第0942470390號書函)
三、年資	
(一)調任較低職等（薦任第八職等以下）職務之年資，非屬公務人員任用法第17條第2項規定之年資，不得採計為參加晉升簡任官等訓練之年資。	○員係90年1月1日經銓敘部銓敘審定薦任第九職等合格實授，惟於90年4月23日至94年1月31日期間降調第八職等職務，爰○員參加95年度薦升簡訓練時，任合格實授薦任第九職等職務尚未滿3年，與公務人員任用法第17條第2項第1款相當考試及格並任合格實授薦任第九職等職務滿3年之規定不符，不具參訓資格。 註：公務人員任用法第17條第8項規定：「依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第2項及第6項規定之考績、年資。」
(二)現任薦任第九職等職務年資若有中斷，同意中斷前後之年資得予併計。	查本部86年7月17日八六臺法二字第1479504號書函，同意中斷前後之年資得予併計部分，係指公務人員任用法第17條第3項（按：現為第6項）第1、第2款所規定之「任合格實授委任第五職等職務」年資而言。(銓敘部87年9月21日87台法二字第1673747號書函，薦升簡訓練亦適用該函釋之規定。)

(三)曾任薦任第九職等機要人員之年資及考成，得否採計為公務人員任用法(以下簡稱任用法)第17條第2項規定之年資及考績。	茲依來函所載及電洽據○○承辦人表示，所詢某甲係於107年1月1日考績升等合格實授薦任第八職等，歷至107年年終考績晉敘薦任第八職等本俸五級505俸點，108年1月16日任薦任第九職等至簡任第十職等書記官長，前經本部審定以機要人員任用，核敘為薦任第九職等本俸二級505俸點。倘於109年間調派薦任第九職等非機要書記官長，其曾任機要人員年資、考成及109年考列乙等以上之年終考績，得否採計為任用法第17條第2項規定之年資及考績一節，以某甲於108年1月16日任機要職務時，尚未取得薦任第九職等任用資格，是依本部前開令(函)釋規定，須以其107年經審定合格實授薦任第八職等年終考績併計108年以薦任第九職等機要職務辦理之年終考成，如2年列甲等，依公務人員考績法第11條第1項規定取得薦任第九職等任用資格後，所餘109年1月1日以後任薦任第九職等機要職務年資，以及其嗣後調派非機要書記官長且以薦任第九職等機要年資併計薦任第九職等合格實授年資辦理之年終考績，始得採計為任用法第17條第2項規定有關晉升簡任官等所須之合格實授年資及考績。(銓敘部 109年10月20日部特一字第1094979322號函)
--	--

四、考績

(一)「併資考績」及「合併同官等降調低職等職務，仍以原職等任用辦理之考績」，非屬公務人員任用法第17條第2項規定之考績，不得採計為參加晉升簡任官等訓練之年終考績。	一、查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第17條第2項規定：「公務人員具有下列資格之一，…」復查本部90年5月22日90法二字第2020004號書函略以，查民國85年11月14日修正增訂公務人員任用法第17條第3項規定(按：現為第5項，委任晉升薦任官等訓練規定)之旨，在兼顧考試用人及解決資深績優委任第五職等公務人員晉升薦任官等之問題，且不降低中級以上公務人員之素質，爰就原有規定作一修正放寬，使具有一定考績、考試或學歷、任職年資及訓練合格等條件之現職委任第五職等人員，得以不經升官等考試及格取得晉升薦任官等任用資格。是以，得依上開規定取得官等任用資格者，應以現任委任第五職等職務人員及其所具年資、考績為限，並不包括同官等降調低職等職務，仍以原職任用人員及其年資、考績，始符該條文之立法意旨；<u>又薦任晉升簡任官等訓練亦適用該函釋之規定。</u> 二、卷查本部檔存資料，本案○員應○○年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試乙等普通行政人員考試及格，原任○○縣政府○○局薦任第九職等文化行政職系○○長，前經本部審定合格實授，歷至95年考績晉敘薦任第九職等年功俸710俸點有案，……，經查○員於91年3月21日升等任用為○○縣政府○○局薦任第八職等至第九職等○○職務，經本部銓敘審定合格實授，核敘薦任第九職等年功俸二級610俸點，94年4月24日降調○局第八職等○長職務，經本部銓敘審定合格實授，核敘薦任第九職等年功俸五級670俸點，其審定函備註以「在同官等內調任低職等職務，仍以原職等任用。」嗣於94年8月23日再調任○局薦任第9職等○○長，其91年、92年、93年及94年雖均以薦任第九職等參加當年度考績並考
--	---

	列甲等，<u>惟○員91年考績為薦任第八職等與薦任第九職等合併辦理之考績，94年考績為合併同官等降調低職等職務，仍以原職等任用辦理之考績</u>，依前開本部90年書函規定，該2年度考績無法採計為任用法第17條第2項規定之考績年資，爰○員於參加95年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練時，與前開任用法第17條第2項規定未合。(銓敘部96年3月29日部銓二字第0962779199號書函) 註：<u>公務人員任用法第17條第8項規定：「依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第2項及第6項規定之考績、年資。」</u>
(二)曾受懲戒處分之年終考績，非屬公務人員任用法第17條第2項規定之考績，不得採計為參加晉升簡任官等訓練之年終考績。	一、查公務人員考績法施行細則第10條第2項規定：「經懲戒處分受休職、降級、減俸或記過人員，在不得晉敘期間考列甲等或乙等者，不能取得升等任用資格。」再查本部91年6月6日部法二字第0912153310號令規定，公務人員任用法第17條第2項及第5項所稱最近3年年終考績，非以連續為必要，其期間中斷者，得依次向前推算遞補之。 二、○員應○○年特種考試軍法人員考試乙等考試軍法官考試及格，90年11月16日任薦任第八職等至第九職等法制職系消費者保護官，前經本部審定合格實授，91、92年考績均列甲等，93年3月13日因前任軍事檢察官職務違法失職，受記過貳次懲戒處分，經本部登記在案。<u>茲以○○於93年間受記過懲戒處分，依前開考績法施行細則第10條第2項規定，93年年終考績自不能取得升等任用資格</u>。惟依前開本部部法二字第0912153310號令規定，日後渠不得晉敘期間屆滿後之年終考績，得併其91年及92年均考列甲等之考績年資，作為升等任用之考績年資，併予敘明。(銓敘部94年3月7日部銓二字第0942474049號書函) 註：<u>公務人員任用法第17條第8項規定：「依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第2項及第6項規定之考績、年資。」</u>
(三)最近3年年終考績非以連續為必要。	公務人員任用法第17條第2項及第5項所稱3年年終考績，非以連續為必要，其期間中斷者，得依次向前推算遞補之。(銓敘部91年6月6日部法二字第0912153310號函，薦升簡訓練亦適用該函釋之規定。)
五、積分採計	
(一)任合格實授薦任第八職等職務期間曾獲選模範公務人員或公務人員傑出貢獻獎表揚者，得以薦任公務人員晉升簡任官等訓練遴選評分標準表「獎懲」項下之「曾獲選為模範公務人員」	一、按薦任公務人員晉升簡任官等訓練辦法第8條規定：「(第1項)各主管機關應按保訓會分配之受訓名額及備選名額遴選受訓人員及備選人員，造冊函送保訓會據以調訓。(第2項)前項遴選應就遴選評分標準表……所定職務年資、考績、獎懲及綜合考評項目加以評定，各項評分採計至前一年度12月31日止，積分高者優先遴選受訓。……」次按薦升簡訓練遴選評分標準表「獎懲」項目之說明略以：「……二、……曾獲

或「曾獲選公務人員傑出貢獻獎表揚」評比項目，以9分及12分計列。	選為模範公務人員及公務人員傑出貢獻獎表揚以任合格實授薦任第八職等至第九職等職務期間獲選者為限……」。 二、查公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第8條及第11條訂有選拔模範公務人員及頒給公務人員傑出貢獻獎之資格條件，考量獲得該殊榮實屬不易，據此，本會同意公務人員於任合格實授薦任第八職等或第九職等職務期間，曾獲選模範公務人員或公務人員傑出貢獻獎表揚者，得依旨揭遴選評分標準表分別以9分及12分計列。(保訓會104年3月4日公訓字第1040002311號函)
(二)有關現職人員受懲戒處分不得晉敘期間之年資與考績如何採計。	一、查公務人員任用法第17條第8項(97年1月16日修正公布)規定，依公務人員考績法相關法規規定不得作為晉升職等及在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用之考績、年資，均不得作為第2項及第6項規定之考績、年資。復查銓敘部92年1月9日部特三字第0922204131號書函釋略以：「再查公務人員考績法施行細則第10條第2項規定，受懲戒處分不得晉敘期間辦理之考績列甲等或乙等者，不能取得升等任用資格。另查本部87年10月2日87台法二字第1679313號書函略以，不同職等之併資考績已無法併計取得高一職等之任用資格，自亦不得據以為升任高一官等之資格條件。是以，受懲戒處分不得晉敘期間辦理之考績，自亦不得作為晉升官等之考績。」 二、某君任委任第五職等職務已滿3年(含不得晉敘期間年資)，其自91年4月17日起受休職3年懲戒處分，且經銓敘部審定自94年4月18日復職之日起，2年內不得晉敘、升職或調任主管職務。查該員90年年終考績乙等，91年、92年及93年休職3年均無考績，94年另予考績，95年及96年年終考績列甲等，該員94年、95年受懲戒處分不得晉敘期間辦理之考績及年資，依上開規定，均不得作為公務人員任用法第6項之考績、年資。 三、另委升薦訓練遴選評分標準表之「訓練進修」、「年資」及「考績」項目，於受懲戒處分不得晉敘期間如何採計，茲說明如下： (一)訓練進修項目：訓練或進修須由服務機關選送，或自行申請經服務機關認定與業務有關並同意者(依公務人員訓練進修法及其施行細則規定)，或由機關自行辦理與業務有關之訓練。且在最近5年內領有證明文件(包括學分證明或經登錄於公務人員終身學習護照認證之時數)，始予計分。登錄於公務人員終身學習護照時數不得與學分證明或其他證明文件重複計算。 (二)年資項目：服務年資應以任經銓敘合格實授敘委任第五職等職務之年資為限。 (三)考績項目：考績(成)之計算，係以各遴選機關提供符合參訓資格人員名冊之時間為準，以最近5年之年終考績(成)及另予考績(成)為限。 (四)綜上，有關某君於94年及95年受懲戒處分不得晉敘期間

	之「年資」及「考績」項目，其期間非為中斷，仍應採計；其「訓練進修」項目亦同。(保訓會97年1月30日公訓字第0970000918號書函，薦升簡訓練亦適用該函釋之規定。)
--	--

- 1.相關函釋規定請上保訓會網站 (<https://www.csptc.gov.tw/>)「相關函釋」→「晉升官等訓練釋例」→「(一) 晉升簡任官等訓練」及「(二) 晉升薦任官等訓練」項下查詢。
- 2.如尚有其他資格認定之疑義，請電洽02-82367123。