

106 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練 專書閱讀寫作題

1、《團隊，從傳球開始》

《團隊，從傳球開始》是美國加州大學洛杉磯分校（UCLA）傳奇教練約翰·伍登（John Wooden）培養優越人才和團隊的領導心法。依您個人的職場經驗，在您的單位裡霸住球不放的人多？還是願意傳球的人多？請論述為何傳球比投籃更重要。

2、《南海》

《南海》一書作者於結尾提出，臺灣是化解南海紛爭的關鍵。除了作者提出的理由外，您認為臺灣在南海紛爭中，還可以扮演何種角色？做出哪些貢獻？

3、《走路，也是一種哲學》

在《走路，也是一種哲學》書中介紹了許多歐洲哲學家有關走路的體驗與故事，您個人也有類似的體驗嗎？對您而言，您覺得走路有什麼收穫？

4、《從土地到餐桌上的恐慌》

在《從土地到餐桌上的恐慌》書中提到，政府為了保護消費者而啟動預防性原則，進行問題食品的回收、下架。您認為此種作法是否為恢復公眾信任的重要一步？請論述之。

5、《穀倉效應》

《穀倉效應》一書，在於分析穀倉效應的弊害，及探討如何加以破除。作者認為，適度的分工無可厚非，可是太過度，最後會變成團隊過度相信內部系統，看不到全局，甚至只懂爭奪內部資源，阻礙真正的進步，同時也可能導致新進的優秀員工難以發揮所長。您認為分工真的會影響組織與員工之發展嗎？如何避免分工的負面效應呢？請論述之。

6、《品格》

在《品格》書中提到，履歷表是一生的簡歷，呈現了人生的成就與貢獻；追悼文則是在喪禮時會讓人感念，只存在於內心深處的德行。不可否認，人們會將大多數的時間花在追求成就與貢獻上，而忽略了如何健全自己的品格。請舉出 3 個您希望被肯定的德行，然後再檢視目前的您，距離這些您希望被肯定的德行還有多遠？還可以如何貼近？請論述之。