

三項晉升官等（資位）訓練生活管理、團體紀律 及活動表現成績評分原則

民國 106 年 4 月 26 日保訓會公評字第 1062260248 號函訂定

民國 107 年 4 月 25 日保訓會公評字第 1072260098 號函修正

民國 110 年 3 月 26 日保訓會公評字第 1102260028 號函修正

民國 112 年 4 月 18 日保訓會公評字第 1122260073 號函修正

民國 112 年 6 月 2 日保訓會公評字第 1122260159 號函修正

一、目的：為客觀、公平及公正辦理委任公務人員晉升薦任官等訓練（以下簡稱委升薦訓練）、警佐警察人員晉升警正官等訓練（以下簡稱佐升正訓練）及交通事業人員員級晉升高員級資位訓練（以下簡稱員升高員訓練）「生活管理、團體紀律及活動表現」成績考核，特訂定本評分原則。

二、分數標準：生活管理、團體紀律及活動表現成績總分為 100 分，基本分數為 70 分。

三、加減分規定（加減分標準表如附表）

（一）加分項目及額度：

1、一般加分項目：本項目加分額度上限為 10 分，並依據具體行為表現程度之不同，分別訂定各加分項目之加分額度。其中班級幹部或協助輔導人員推動班務績效優異人數，以不逾該班受訓人員總人數之 20%（小數點四捨五入）擇優獎勵。

2、特殊加分項目：本項目加分額度上限為 20 分，受訓人員有重大優良事蹟，經國家文官學院（以下簡稱文官學院）審查屬實者，得按事蹟程度予以加分（例如遇重大災難事件，搶救其他受訓人員、講座或工作人員免於傷亡）。

（二）減分項目及額度：

1、一般減分項目：除請假部分採每小時減 0.1 分，其餘減分項目每次減 0.5 分。但如因下列事由且檢具相關證

明文件之請假，不予減分：

- (1)參加國家考試。
- (2)參加後備軍人及補充兵之召集。
- (3)參加政府依法主辦之各項投票。
- (4)基於法定義務出席作證、答辯或依國民法官法第 39 條應給予公假之事由。
- (5)因法定傳染病或重大疾病且具傳染性，經各級衛生主管機關認定應強制隔離或繳驗全民健康保險特約醫院或診所建議自行隔離之證明。
- (6)因職務調動，須至新機關報到（當日）。
- (7)因婚假、喪假、家庭照顧假、生理假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假、因安胎事由申請其他假別之假、因公受傷、重大傷病或其他經公務人員保障暨培訓委員會核准之重大事由。生理假不須檢具相關證明文件。
- (8)因捐贈骨髓或器官，檢具全民健康保險特約醫院或診所之證明。

2、特殊減分項目：受訓人員有具體事實足以認為品德操守不良，未達委升薦（佐升正、員升高員）訓練辦法之廢止受訓資格標準，但經文官學院審查屬實者，得按情節嚴重程度予以減分。

四、考核作業程序

（一）成績評定：本項成績係由輔導員觀察記錄受訓人員訓練期間之行為表現，並於訓期結束後，以基本分數為基礎，按第三點加減分規定記錄加減分項目、具體行為及加減分額度，計算受訓人員之生活管理、團體紀律及活動表現成績。

（二）受訓人員如有符合特殊加減分項目之重大具體優劣事

蹟，輔導員應將該事蹟（含人、事、時、地、物及具體事證等要件）及建議加減分情形，專案報送文官學院，經該學院組成專案審查小組或召開專案會議審議，並派員訪談輔導員或由輔導員到會說明後作成紀錄，簽報文官學院院長核定後，始列入成績計算。

三項晉升官等（資位）訓練生活管理、團體紀律 及活動表現成績加減分標準表

一、一般加分項目

項次	加 分 項 目 之 具 體 行 為	加 分 額 度
1	展現認真、主動、積極、關懷、禮貌之優良行為，或展現與生活管理相關之優良行為，有具體事蹟者。	1 分
2	發揮團隊合作之優良行為，有具體事蹟者。	1 分
3	擔任班級幹部或協助輔導人員推動班務績效優異，有具體事蹟者。	0.5 至 2 分
4	主動協助受訓人員解決困難、對於班級或課程活動主動投入或展現與活動表現相關之優良行為，有具體事蹟者。	1 分
5	訓練期間未有請假、遲到及早退情形者。	1 分
6	遵守訓練班所管理規定或展現與團體紀律相關之優良行為，有具體事蹟者。	1 分
7	積極參與英語學習課程及活動，表現優良，有具體事蹟者。	0.5 至 3 分

二、一般減分項目

項次	減分項目之具體行為	減分額度
1	上課聊天、未經允許使用電子設備、不遵守訓練班所管理規定或出現與團體紀律相關之不佳行為，經查屬實者。	每次 0.5 分
2	公器私用或遺失公用圖書用品，未依規定清償，經查屬實者。	每次 0.5 分
3	對講座、輔導人員或同儕態度不佳，或出現與生活管理之不佳行為，經查屬實者。	每次 0.5 分
4	無故不參與訓練活動、小組討論或未按時繳交作業，或出現與活動表現相關之不佳行為，經查屬實者。	每次 0.5 分
5	訓練期間請假，且該假別未符不予減分項目者。	每小時 0.1 分