**公務人員保障暨培訓委員會性別平等小組104年第1次會議紀錄**

時 間：民國104年6月25日（星期四）下午2時30分

地 點：本會7樓會議室

出席人員：蔡委員兼召集人璧煌 李委員兼副召集人嵩賢

 郭委員玲惠 黃委員馨慧 吳委員瑞蘭 廖委員慧全

 黃委員秀琴 彭委員富源 林委員春美

 邵委員兼執行秘書玉琴

列席人員：邱郁璇

請假人員：焦委員興鎧 蔡璇慧

主 席：蔡委員兼召集人璧煌 記錄：陳政德

1. **報告事項**

壹、宣讀本會性別平等小組104年第2次會議紀錄

決定：會議紀錄確定。

貳、公務人員保障暨培訓委員會性別平等小組103年第2次會議決議（定）事項執行情形

郭委員玲惠：依性別工作平等法及就業保險法等規定，勞工申請「育嬰留職停薪」之範圍已包括「養子女」在內，未讅公務人員「申請育嬰留職停薪」及以「養育三足歲以下子女」為保留受訓資格事由或申請延後訓練及停止訓練事由，是否已將「養子女」納入適用對象？

邵委員兼執行秘書玉琴（主辦單位說明）：本案有關銓敘部權責事項部分，將於會後進行確認。

決定：

一、有關以「養育三足歲以下子女」為保留受訓資格事由或申請延後訓練及停止訓練事由，是否將「養子女」納入適用對象？請本會相關單位參考辦理。

二、公務人員申請「育嬰留職停薪」是否將「養子女」納入適用對象係屬銓敘部之權責事項，請轉知銓敘部參考辦理。

參、本會推動性別平等業務情形

黃委員馨慧：保訓會「104年度擬加強推動性別平等工作計畫表」推動項目「五、辦理相關教育訓練」之具體作法列有教育訓練之覆蓋率，十分具體。另有兩點建議提供參考：一、行政院人事行政總處（以下簡稱人事總處）為規劃性別主流化課程，召開數次會議討論結果，完成「初階」與「進階」兩套課程，並就「課程名稱」及「授課時數」詳予設計，極具參考價值。二、國家文官學院（以下簡稱文官學院）設有性別主流化相關e-learning課程，公務人力發展中心亦有數位課程，建議提供性別主流化相關訓練網站資料，俾使無法參加實體課程之同仁有所選擇。

吳委員瑞蘭：一、感謝黃委員提供有關初階與進階課程資訊，將納入日後規劃相關課程時之參考。二、有關公部門性別平等訓練，本會辦理之高階公務人員中長期發展性訓練、考試錄取人員訓練、晉升官等訓練，均訂有性別主流化實體課程，文官學院「文官e學苑」網站亦設有「性別主流化專區」，可供全國公務人員自行上網學習，且與人事總處公務人力發展中心「e等公務園」及地方行政研習中心「e學中心」，互設有單一簽入功能，可提供課程互選。

黃委員馨慧：「新進人員」性別平等訓練相當重要，建議將性別平等訓練之覆蓋率區分為「新進人員」及「現職人員」，且「新進人員」之訓練覆蓋率應較「現職人員」為高。

彭委員富源：本會辦理之考試錄取人員訓練即係新進公務人員訓練，與晉升官等訓練均訂有「性別主流化」課程，且各配當2小時，因此，全國新進公務人員均已完成性別平等訓練，其覆蓋率達百分之一百。

郭委員玲惠：有關全國新進公務人員完成性別平等訓練之統計資料，並未具體呈現，建議將相關資料列入執行情形報告。

決定：全國新進公務人員（按指：考試錄取人員）及晉升官等訓練完成性別平等訓練之統計資料，請列入本會「104年度擬加強推動性別平等工作計畫」之執行情形，俾利日後提報考試院性別平等委員會及本會性別平等小組。

1. **討論事項：無**
2. **臨時動議：無。**
3. **散會：下午3時15分。**

**主　席　　蔡 璧 煌**