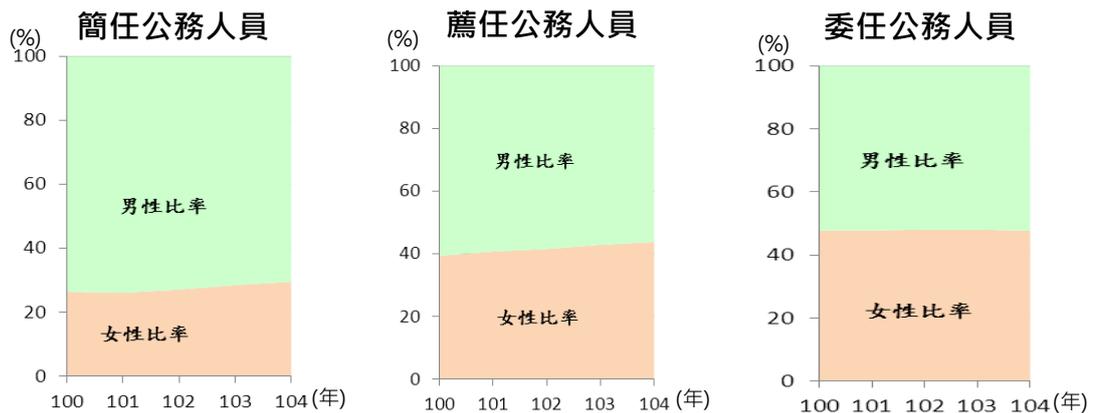


五、培訓業務篇

100 年至 104 年各官等公務人員訓練進修人數均以男性居多，簡任官等男性比率約占 7 成多，薦任官等約占 6 成上下，委任官等則占約 5 成，呈現官等愈高訓練進修人數性別比率差距愈大之現象。

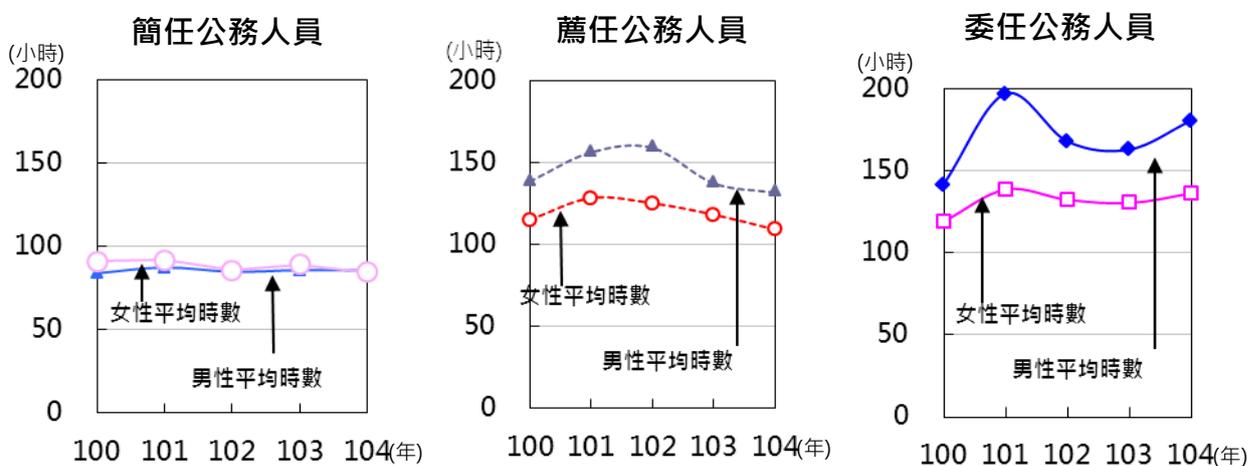
圖 5-1 公務人員訓練進修人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

104 公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 85.1 小時，薦任官等 122 小時，委任官等 159.5 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，各官等女性公務人員之訓練進修平均時數均較男性少，簡任官等少 1.2 小時，薦任官等少 22.4 小時，委任官等少 44.5 小時。不分性別及官等，訓練進修平均時數自 100 年至 101 年，大致呈現增加趨勢，102 年呈小幅下降，104 年除委任官等人員呈現小幅增加外，簡任及薦任官等人員均呈現下降。

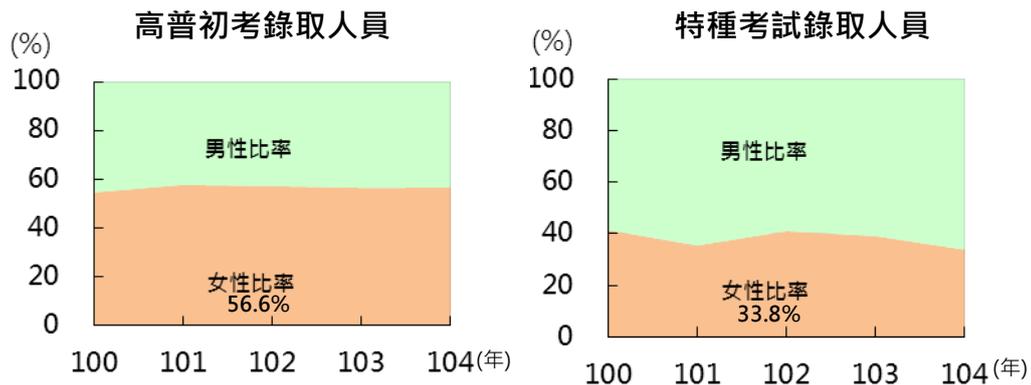
圖 5-2 公務人員訓練進修平均每人時數



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

104 年考試錄取人員訓練總人數為 12,623 人，男性占 57.3%，女性占 42.7%。若依考試類別分，高普初考錄取人員訓練人數為 4,927 人，女性占 56.6%，高於男性之 43.4%；特種考試錄取人員訓練人數為 7,696 人，女性占 33.8%，低於男性之 66.2%。近年資料均呈現高普初考錄取人員訓練人數女多於男，而特種考試錄取人員訓練人數男多於女之現象。

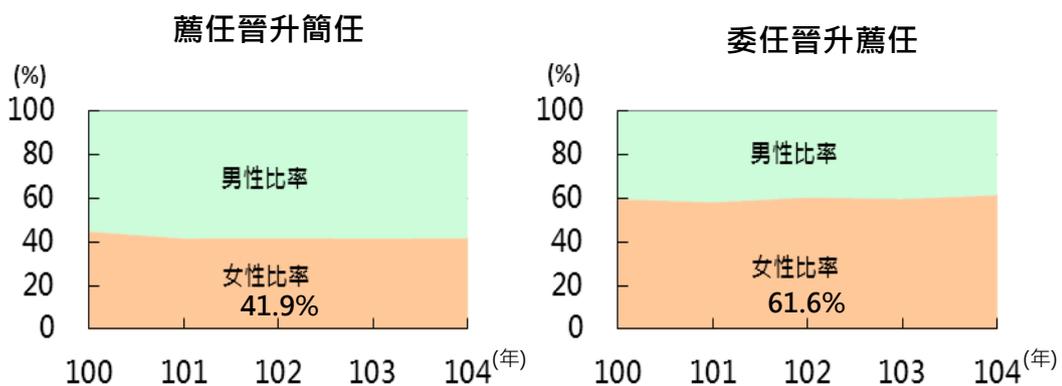
圖 5-3 考試錄取人員訓練人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

104 年薦任公務人員晉升簡任官等訓練人數為 1,154 人，其中女性占 41.9%，低於男性之 58.1%；委任公務人員晉升薦任官等訓練人數為 1,730 人，其中女性占 61.6%，高於男性之 38.4%。近年資料均呈現薦任晉升簡任官等訓練人數男多於女，而委任晉升薦任官等訓練人數女多於男之現象。

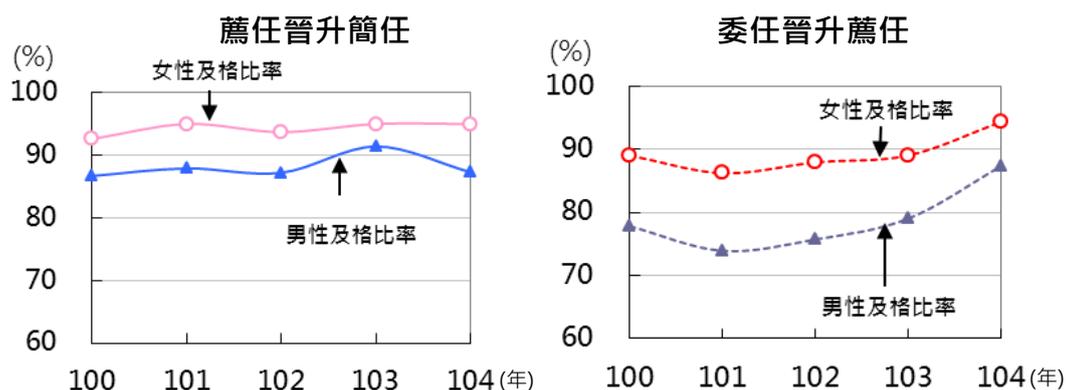
圖 5-4 升任官等訓練人數性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

100 年至 104 年升任官等訓練之薦任晉升簡任官等訓練及格比率約 9 成，往年高於委任晉升薦任官等訓練，惟 104 年薦任晉升簡任官等訓練及格比率（90.6%）低於委任晉升薦任官等訓練（91.6%），且委任晉升薦任官等訓練及格比率呈現逐漸上升之趨勢。若分性別觀察，不論何種升官等訓練，近年女性升任官等訓練及格比率均高於男性。

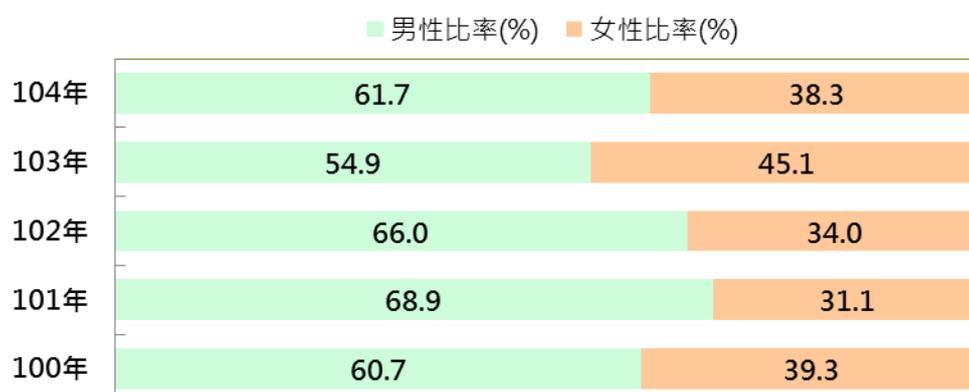
圖 5-5 升任官等訓練及格比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」。目標為培育具卓越管理、前瞻領導及民主政策之高階文官，並瞭解國家重要政策與未來發展願景，洞察國際全球化發展趨勢，有助於推動機關業務及國家整體競爭優勢。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 104 年為 200 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等課程。104 年參加高階文官發展性訓練之人數為 60 人，其中女性 23 人，占 38.3%。

圖 5-6 高階文官發展性訓練「訓練人數」性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會。