　　　　　　　　　　　　　 附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **（機關全銜）102年(含以前年度)公務人員特種考試稅務人員考試錄取人員實務訓練計畫表（考試年度： ）** | | | | | | | | | | | | | |
| 受訓人員基本資料 | | 姓 名 | |  | | | 性 別 | |  | | 考試等級 | |  |
| 國民身分證統一編號 | |  | | | 出 生  年月日 | |  | | 考試類科 | |  |
| 受訓人員分配訓練 | | 分配機關  日期文號 | |  | | | | | | | | | |
| 分配受訓  單位 | |  | | | | | | | | | |
| 輔導員  職稱及姓名 | |  | | | | | | | | | |
| 是否須參加  專業訓練 | □應參加專業訓練 □應免除專業訓練 □得免除專業訓練並已申請 | | | | | | | | | | | | |
| 受訓人員  報到日期 | 中華民國　 年　　月　　日 | | | | 訓練  期滿日期 | | | 中華民國　　年　　月　　日 | | | | | |
| 工作項目 |  | | | | | | | | | | | | |
| 輔導方式 | 1、職前講習：  2、工作觀摩：  3、專業課程訓練或輔導：  4、個別會談： | | | | | | | | | | | | |
| 簽章 | 受訓人員 | | 輔導員 | | | 單位主管 | | | | 人事主管 | | 機關首長 | |
| **（以上各欄位如填載內容不齊，請勿簽章）** | |  | | |  | | | |  | |  | |
| 機關  核定日期 | 中華民國 年 月 日 | | | | | | | | | | | | |

**承辦人姓名：　　　　　　電話：　　　　　　　（請務必填寫）**

填表說明：

一、本計畫表由人事單位會同受分配單位填寫後，再請受訓人員簽名，循行政程序陳報機關首長核章，於受訓人員報到7日內傳送至公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）全球資訊網站之「培訓業務系統」（置於http://www.csptc.gov.tw首頁便民服務資訊）登入後，於「分發人員管理/實務訓練管理/實務訓練表單上傳與通報」列管，影印本送受訓人員參考後，留存於實務訓練機關；上開期間之計算得扣除專業訓練期間。

二、工作項目欄：應依受訓人員考試錄取類科、等級詳細載明實務訓練期間指派之工作項目。

三、輔導方式欄：應填寫「職前講習」、「工作觀摩」、「專業課程訓練或輔導」及「個別會談」等4項，有關實施順序及時點，各機關得視實際狀況彈性規劃。

(一)職前講習：實務訓練機關應辦理職前講習，內容包括機關環境介紹、單位簡介、公文辦理流程、電腦操作流程及講解實務訓練相關規定。

(二)工作觀摩：應安排受訓人員於實務訓練期間內至少選擇3項業務，進行實務工作觀摩。

(三)專業課程訓練或輔導：應安排受訓人員於實務訓練期間內，至少選擇3種實際個案，進行討論、操作或演練，於受訓人員實際執行業務過程予以適當輔導，並就受訓人員分配職務之專業需求，以研讀、討論方式提升受訓人員專業知能。

(四)個別會談：應安排受訓人員於實務訓練期間之期中及期末，至少各進行1次個別會談，協助解決受訓人員工作適應問題及生涯發展。

四、保訓會除適時至各實務訓練機關查核進行瞭解外，或有實務訓練成績不及格情事，本表亦為審查之重要文件。