附件10

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年公務人員特種考試司法人員考試三等考試家事調查官類科錄取人員**  **實務訓練成績總考核表(未縮短實務訓練者專用)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 實務訓練機關 | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |
| 姓名 | |  | | | 性別 | |  | | | 國民身分證  統一編號 | |  | | | 出生  年月日 | | |  |
| 考試  等級 | |  | | | 考試  職系類科 | |  | | | 擬任  職 系 | |  | | | 擬任職等  擬任職稱 | | |  |
| 報到  日期 | | 中華民國　　 年 月 　日 | | | | | | | | 訓練  期滿日期 | | 中華民國　 年　 月　　日 | | | | | | |
| 工作  項目 | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 考核  項目 | | 階段 | | | | | | 各階段分數 | | | | | | 折算%後分數 | | | 小計 | |
| 本質  特性  （45分） | | 第1階段、第3階段 | | | | | | | （占45%） | | | | |  | | | （A） | |
| 第2階段 | | | | | | | （占55%） | | | | |  | | |
| 學習、服務成績  （55分） | | 第1階段、第3階段 | | | | | | | （占45%） | | | | |  | | | （B） | |
| 第2階段 | | | | | | | （占55%） | | | | |  | | |
| 請假紀錄 | | |  | | | | | | 獎懲紀錄 | |  | | 獎懲紀錄  加減總分 | | | | （C） | |
| 總分（A+B+C=D） | | | | | | | | | | | | | | | | | （D） | |
| 具 體 優  劣 事 蹟 | | | |  | | | | | | | | | | | | | | |
| 總評 | 單位與人員 | | | | | 評 語 | | | | | | | | | | 簽 章 | | |
| 人事單位 | | | | |  | | | | | | | | | |  | | |
| 庭長 | | | | |  | | | | | | | | | |  | | |
| 考績委員會 | | | | |  | | | | | | | | | |  | | |
| 機關首長 | | | | |  | | | | | | | | | |  | | |
| 核定日期 | | | | | | 中華民國　 年　 　 月 　 　 日 | | | | | | | | | | | | |
| 備註 | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| 附註：  一、依據公務人員考試錄取人員訓練辦法及公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點之規定辦理。  二、實務訓練成績以60分為及格，如成績不及格請依公務人員考試錄取人員訓練辦法第39條至第42之1條規定辦理。  三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練成績不及格者，應於備註欄註明。  四、人事單位應於受訓人員訓練期滿後，彙整各階段分數填寫本表，並送庭長初核後，再陳報機關首長評定；如成績初評為不及格者，應先交付該機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。  五、受訓人員實務訓練成績經庭長初核為及格，送實務訓練機關首長評定對初核結果有意見時，應交付實務訓練機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果仍不同意時，得加註理由後變更之。  六、踐行第四點及第五點程序後，實務訓練機關仍評定受訓人員成績不及格者，應併同實務訓練成績考核表、實務訓練計畫表及實務訓練輔導紀錄表函送公務人員保障暨培訓委員會。  七、實務訓練成績考核表請實務訓練機關留存，並實務訓練機關於實務訓練人員訓練期滿7日內填妥實務訓練成績清冊，函送公務人員保障暨培訓委員會。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |