附件6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **111年公務人員特種考試司法人員考試三等考試觀護人類科錄取人員**  **實務訓練計畫表** | | | | | | | | | | | | |
| 受訓人員基本資料 | | 姓名 | |  | | 性別 |  | | | 考試等級 | |  |
| 國民身分證統一編號 | |  | | 出生  年月日 |  | | | 考試職系  類科 | |  |
| 受訓人員分配訓練 | | 分配機關日期文號 | | | |  | | | | | | |
| 實務訓練機關 | | | |  | | | | | | |
| 指定學習法院或指定學習地檢署及單位 | | | |  | | | | | | |
| 輔導員職稱及姓名 | | | |  | | | | | | |
| 受訓人員  報到日期 | 中華民國　 年　　月　　日 | | | | | 訓練  期滿日期 | | 中華民國　　年　　月　　日 | | | | |
| 工作項目 |  | | | | | | | | | | | |
| 輔導方式 | 1、職前講習：  2、工作觀摩：  3、專業課程訓練或輔導：  4、個別會談： | | | | | | | | | | | |
| 簽章 | 受訓人員 | | 輔導員 | | 單位主管 | | | | 人事主管 | | 機關首長 | |
| **（以上各欄位如填載內容不齊，請勿簽章）** | |  | |  | | | |  | |  | |
| 機關  核定日期 | 中華民國 年 月 日 | | | | | | | | | | | |

**人事單位承辦人姓名：　　　　　　電話：　　　　　　　（請務必填寫）**

填表說明：

1. 本計畫表由人事單位會同受分配訓練單位依序詳填，經受訓人員簽名，循行政程序陳報機關首長核章，於受訓人員報到之日起7日內傳送公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）全球資訊網站/「便民服務/培訓業務系統/分發人員管理系統/實務訓練管理/實務訓練表單上傳與通報」列管，並將影印本送交受訓人員參考後，留存於實務訓練機關。

二、工作項目欄：應依受訓人員考試錄取類科、等級詳細載明實務訓練期間指派之工作項目。

三、輔導方式欄：應填寫「職前講習」、「工作觀摩」、「專業課程訓練或輔導」及「個別會談」等四項，有關實施順序及時點，各實務訓練機關、指定學習法院或指定學習地檢署得視實際狀況彈性調整。

（一）職前講習：實務訓練機關、指定學習法院或指定學習地檢署應辦理職前講習，內容包括：機關環境介紹、單位簡介、公文辦理流程、電腦操作流程及講解實務訓練相關規定。

（二）工作觀摩：應安排受訓人員於實務訓練期間內，至少選擇三項業務，進行實務工作觀摩。

（三）專業課程訓練或輔導：應安排受訓人員於實務訓練期間內，至少選擇三種實際個案，進行討論、操作或演練，於受訓人員實際執行業務過程予以適當輔導，並就受訓人員分配職務之專業需求，以研讀、討論方式提升受訓人員專業知能。

（四）個別會談：應安排受訓人員於實務訓練之期中及期末期間，至少各進行一次個別會談，協助解決受訓人員工作適應問題及生涯發展。

四、保訓會除適時至各實務訓練機關、指定學習法院或指定學習地檢署查核，瞭解有無實務訓練成績不及格情事外，並將本表作為審查時之重要文件。