

目 錄

第一章	前言	1
第二章	德國公務員法上停職制度	4
第三章	公務人員資遣制度之檢討	40
第四章	公務人員因公涉訟輔助制度之研究	69
第五章	公務人員保障法上慰問金請求權之研究	116

詳 目

第一章 前言	1
一、研究主旨、背景、有關研究之檢討	1
二、研究方法	1
三、研究範圍	1
第二章 德國公務員法上停職制度	4
壹、德國公務員法上類似我國停職之制度	5
一、強制休假制度	7
(一) 法規依據	7
(二) 規範意義	7
(三) 強制休假措施之法定要件與裁量決定	8
(四) 程序	9
(五) 法律效果	9
(六) 禁止之消滅	10
(七) 強制休假措施之法律性質與權利救濟	10
二、暫時停職制度	11
(一) 暫時停職處分和扣留俸給處分之許可性	11
(二) 暫時停職處分和扣留俸給處分法律效力	16
(三) 被扣留俸給之權利喪失或補發	22
三、德國法制可供借鏡之處	24

貳、我國公務員法上停職及復職實務運作之檢討·····	27
一、公務員法上停職法規及實務運作之檢討·····	27
(一) 授權停職之實體法規·····	27
(二) 公務員懲戒法第三條第一款：當然停職或是應為停職？·····	30
(三) 公務員懲戒法第四條第二項職權停職之法定要件·····	32
(四) 是否為停職處分之行政裁量·····	42
二、公務員法上復職法規及實務運作之檢討·····	43
(一) 公務員法上復職規定·····	43
(二) 公務員羈押被撤銷或因期間屆滿而被釋放之復職處理·····	45
參、法政策上建議·····	47
第三章 公務人員資遣制度之檢討·····	
54	
壹、前言·····	55
貳、我國公務人員資遣制度之引進·····	56
參、公務人員資遣制度之合憲性·····	58
一、前言·····	58
二、服公職權利之保障：概說·····	59
三、服公職權利之制度性保障·····	60
(一) 「制度性保障」之概念·····	60

(二) 服公職權利制度性保障之意義·····	62
(三) 服公職權利之制度性保障內容對立法機關之拘束力·····	63
四、公務人員資遣制度之合憲性：代小結·····	67
肆、組織變革與公務人員之資遣·····	68
一、合憲性問題·····	68
二、資遣要件之檢討·····	69
三、「令暫時性退休」作為法律政策上之可能對案·····	70
伍、民營化與公務人員之資遣：以榮工公司裁減人員為例·····	71
一、民營化作為公務人員資遣問題之引爆點·····	71
(一)「民營化」作為法律概念·····	71
(二)榮工公司裁減人員之法律問題·····	72
二、民營化與公務人員之法律地位·····	75
(一)榮工處改組與公務人員之法律地位·····	75
(二)榮工公司之新人事制度與公務人員之法律地位·····	88
三、公務人員資遣作為民營化手段？	
陸、結論·····	90
第四章 公務人員因公涉訟輔助制度之研究·····	69
壹、前言·····	93

貳、公務人員因公涉訟輔助制度之法理基礎	94
一、涉訟輔助制度作為制度性保障	94
二、公務員照顧原則	96
參、保訓會相關函釋、決定與行政法院相關裁判之檢視	97
一、保訓會因公涉訟輔助制度相關決定與函釋之分析	98
二、各級行政法院關於因公涉訟輔助制度相關裁判之分析	107
肆、現行公務人員因公涉訟輔助制度之檢討	109
一、法律保留與授權明確性原則之檢視	110
二、受輔助對象之檢討	112
三、實體要件：「依法執行職務」判準之再檢視	115
四、因公涉訟輔助內容之檢討	119
五、輔助決定機關之審查組織與程序之強化	123
六、事後求償制度之反思	126
伍、建議與結論	126
第五章 公務人員保障法上慰問金請求權之研究	116
壹、問題之提出	133
貳、慰問金請求權之成立要件	135
一、因公之要件	135
二、「因公而發生受傷、殘廢或死亡結果」之要件	136
參、慰問金請求權之排除、減發	139
第六章 建議修正條文試擬	141
壹、有關「公務人員保障法」停職復職部分修正條文試擬	141

貳、有關公務人員資遣部分	147
參、公務人員涉訟輔助部分	148
肆、公務人員因公傷殘死亡慰問金發給辦法	156
期末報告審查意見紀錄及回應.....	161