研究大綱

[1.研究目的 5](#_Toc121212925)

[1.1.研究主旨 5](#_Toc121212926)

[1.2.研究主題背景及相關研究之檢討 5](#_Toc121212927)

[1.3.研究方法與過程 7](#_Toc121212928)

[1.4.研究進度及預期完成之工作項目 7](#_Toc121212929)

[2.公務人員陞遷法上有關陞遷程序之規定 8](#_Toc121212930)

[2.1.陞任與遷調 8](#_Toc121212931)

[2.2.訂定陞遷序列表 9](#_Toc121212932)

[2.3.造列甄審陞遷名冊 10](#_Toc121212933)

[2.3.1. 組織甄審委員會 11](#_Toc121212934)

[2.3.2. 甄審委員會評審 12](#_Toc121212935)

[2.3.3. 擬定陞遷名冊 13](#_Toc121212936)

[2.4.機關首長圈定 13](#_Toc121212937)

[2.5.商調時原服務機關之同意 14](#_Toc121212938)

[3.目前有關公務人員陞遷事件之救濟爭議 16](#_Toc121212939)

[3.1.學說之立場 16](#_Toc121212940)

[3.2.保訓會之決定 17](#_Toc121212941)

[3.2.1.本機關陞遷案件 17](#_Toc121212942)

[3.2.1.1.陞遷序列不合理 17](#_Toc121212943)

[3.2.1.2.內陞或外補之決定 18](#_Toc121212944)

[3.2.1.3.內陞或外補之作業流程不一 19](#_Toc121212945)

[3.2.1.4.未列入甄審名冊 20](#_Toc121212946)

[3.2.1.5.甄審委員會所為之評審決定 21](#_Toc121212947)

[3.2.1.6.本人未獲陞遷 21](#_Toc121212948)

[3.2.1.7.對於他人獲得陞遷不服 26](#_Toc121212949)

[3.2.1.8.競爭關係下的陞遷救濟 28](#_Toc121212950)

[3.2.2.參加他機關陞遷案件 30](#_Toc121212951)

[3.2.2.1.他機關未通知甄審 30](#_Toc121212952)

[3.2.2.2.商調時原服務機關不同意 31](#_Toc121212953)

[3.2.2.3.商調時他機關嗣後中止商調程序 32](#_Toc121212954)

[3.2.3.再申訴與復審程序之選擇 32](#_Toc121212955)

[3.3.行政法院之裁判 34](#_Toc121212956)

[4.陞遷決定之法律性質 37](#_Toc121212957)

[4.1.管理措施v.s.不利處分 37](#_Toc121212958)

[4.2.不利處分v.s.行政處分 39](#_Toc121212959)

[4.3.行政處分v.s.附第三人效力之行政處分 39](#_Toc121212960)

[5.陞遷程序行為之法律性質 51](#_Toc121212961)

[5.1.陞遷程序中不利益之決定 51](#_Toc121212962)

[5.2.陞遷程序v.s.行政程序 51](#_Toc121212963)

[5.3.程序行為之法律性質 54](#_Toc121212964)

[6.公務人員對於陞遷之請求權 63](#_Toc121212965)

[6.1.公法上權利 63](#_Toc121212966)

[6.2.實體請求權與程序請求權 69](#_Toc121212967)

[6.3.保護規範理論與競爭關係 70](#_Toc121212968)

[7.陞遷程序中之權利保護 73](#_Toc121212969)

[8.針對陞遷決定之訴訟類型 74](#_Toc121212970)

[8.1.撤銷訴訟 76](#_Toc121212971)

[8.2.課予義務訴訟 80](#_Toc121212972)

[8.3.一般給付訴訟與一般撤銷（形成）訴訟 81](#_Toc121212973)

[9.針對陞遷決定救濟之權利保護必要性 85](#_Toc121212974)

[9.1.權利保護之必要性與訴訟權能之區分 85](#_Toc121212975)

[9.2.紛爭已終結與爭訟之實益 86](#_Toc121212976)

[10.陞遷救濟時之暫時權利保護 90](#_Toc121212977)

[10.1.復審階段及行政訴訟中之暫時性權利保護 90](#_Toc121212978)

[10.2競爭關係中特殊之暫時性權利保護要求 95](#_Toc121212979)

[10.3.陞遷救濟時暫時權利保護的可行性 96](#_Toc121212980)

[11.結論 99](#_Toc121212981)

附論（一）：德國公務員法上之競爭訴訟 – 職務安定原則與有效權利救濟間之權衡……………………………………………113

附論（二）：日本行政事件訴訟法中有關暫時權利保護新規定之介紹

………………………………………………127

參考文獻.....................................................147

附件

附件一：公務人員陞遷法 …………………………………………………………154

附件二：公務人員陞遷法施行細則 ………………………………………………156

附件三：行政院所屬人事機關（構）薦任第九職等至簡任第十職等人事室主任以上人員陞遷序列表 ………………………………………………………159

附件四：期中報告審查會議紀錄 …………………………………………………162

附件五：期末報告審查會議紀錄 …………………………………………………167

附圖目錄

附圖一：我國公務人員的陞遷流程…………………………………………………15

附圖二：公務人員陞遷流程與申訴、復審程序之決定......................34

附圖三：附圖三：權利重大影響與行政處分屬性的演繹…………………………45

附圖四：保障法救濟類型的不足……………………………………………………47