

109 年警察特考及 108 年一般警察特考錄取人員實務訓練講習法規測驗【人事人員】

講習日期：____年____月____日 地點：_____ 參訓人員姓名(頒證書用)：_____

參訓人員服務機關(發文機關全銜)：_____

參訓人員 E-mail(頒證書用)：_____ (1、0 請註記為英文或數字)

(請務必填寫清晰以利後續登錄終身學習時數)

一、是非題(每題 4 分，總計 10 題，共計 40 分。)

- (0) 1. 公務人員考試錄取人員訓練是考試程序之一環，錄取人員須經訓練期滿成績及格，始得請領考試及格證書，分發任用為公務人員。
- (0) 2. 受訓人員報到時，倘遇受訓人員更改姓名，實務訓練機關應檢具該員戶籍謄本資料，函報保訓會辦理個人資料變更事宜。
- (0) 3. 現職警消人員復應 109 年警察特考錄取，訓練期間可以參加公保，可以繳付退撫基金費用及採計為公務人員退休、休職年資。
- (X) 4. 佛朗基為 108 年一般警察特考錄取人員，於實務訓練期間喜得千金，因為不具公務人員身分，不可以支給生育補助。
- (X) 5. 受訓人員於訓練期間請事假超過規定日數 5 日者，第 6 日起應按日扣除其津貼，其請事假以時計算，累積滿 8 小時以 1 日計。
- (0) 6. 索隆為 106 年一般警察特考錄取人員，前經保訓會核准保留受訓資格並獲准補訓，與 108 年一般警察特考錄取人員一起分配受訓。索隆之實務訓練，應依 108 年一般警察特考錄取人員訓練計畫規定辦理。
- (X) 7. 史塔克為幸福派出所警員，他的妻子小辣椒為 108 年一般警察特考錄取人員，碰巧分發到幸福派出所實務訓練，史塔克可以擔任小辣椒的輔導員，以方便指導。
- (0) 8. 公務人員考試錄取人員為性別工作平等法所稱之公務人員，其於實務訓練期間因訓練而遭受性騷擾時，有該法之適用，並應由實務訓練機關受理申訴調查。
- (0) 9. 受訓人員於實務訓練期間內所受之獎懲功過，得相互抵銷但紀錄不得註銷，並應於訓練期滿時併計訓練成績加減總分。
- (0) 10. 烏索普曾因 107 年警察特考實務訓練成績不及格，經保訓會核定廢止受訓資格。這次又考取 109 年警察特考，實務訓練機關僅得就烏索普本次實務訓練期間內之表現予以考評，不可因烏索普先前在其他機關表現不佳曾被廢止而考評其為不及格。

二、選擇題(每題 4 分，總計 15 題，共計 60 分。)

- (D) 1. 109 年警察特考錄取人員於實務訓練報到當日，實務訓練機關應辦理事項，下列敘述何者錯誤？
(A) 至保訓會培訓業務系統登錄填載報到日期。
(B) 至保訓會培訓業務系統下載受訓人員之實務訓練計畫表。
(C) 辦理公教人員保險。
(D) 安排受訓人員使用職名章，協助辦理所指派之工作。
- (A) 2. 103 年至 105 年一般警察特考四等考試錄取補/重訓人員應參加保險，下列敘述何者正確？
(A) 由實務訓練機關為其投保一般保險。
(B) 應參加公教人員保險。
(C) 具公務人員考試錄取人員訓練辦法第 29 條所定資格者，應參加一般保險。
(D) 一般保險所需費用，由受訓人員自行負擔。
- (B) 3. 有關實務訓練計畫表之敘述，下列何者錯誤？
(A) 應由人事單位會同分配訓練單位填寫，陳報機關首長核定後據以辦理。
(B) 輔導方式欄位計有「職前講習」、「工作觀摩」、「專業課程訓練或輔導」、「個別會談」等 4 項，擇一辦理即可。
(C) 於受訓人員報到 7 日內上傳至保訓會培訓業務系統列管。
(D) 影本送交受訓人員參考。
- (A) 4. 108 年一般警察特考錄取人員，於實務訓練 6 個月期間之請假規定，下列敘述何者錯誤？
(A) 請陪產假超過之日數，應相對延長其實務訓練期間。
(B) 請公(傷)假超過之日數，不須相對延長其實務訓練期間。
(C) 延長病假期間仍可支領訓練津貼。
(D) 假期結束日逾原定實務訓練期滿日者，自銷假日起，須就實務訓練期間內請假超過之日數，相對延長其實務訓練期間。
- (B) 5. 娜美係 108 年一般警察特考四等考試錄取人員，實務訓練期間為 6 個月，倘於實務訓練期間登記結婚，下列敘述何者正確？(註：公務人員請假規則規定婚假為 14 日)
(A) 可請婚假 7 日，但應延長實務訓練期間 7 日。

- (B) 可請婚假 14 日，但應延長實務訓練期間 7 日。
- (C) 實務訓練期間還不是正式公務人員，不可支給結婚補助。
- (D) 須俟實務訓練期滿後再補請婚假。

(D) 6. 有關考試錄取人員實務訓練期間停止訓練之規定，下列敘述何者錯誤？

- (A) 考試錄取人員於訓練期間，因案(如涉貪污罪)停職、停止任用，致無法繼續訓練者，訓練機關應即時函報保訓會核准停止訓練(類推適用)。
- (B) 經核准重新訓練人員，仍留原分配機關接受訓練。
- (C) 重新訓練時，訓練期間應重新起算。
- (D) 除訓練計畫另有規定外，應依考試錄取當年度訓練計畫辦理。

(D) 7. 下列何種情形，應由各用人機關報請內政部(警政署、消防署)函送保訓會廢止受訓資格：

- (A) 實務訓練期間曠職累計達 3 天。
- (B) 實務訓練期間經核准延長病假期滿，仍不能銷假繼續訓練。
- (C) 實務訓練期間酒後駕車肇事，依刑法第 185 條之 3 規定移送法辦者。
- (D) 以上皆是。

(D) 8. 受訓人員實務訓練期滿後，因訓練成績經單位主管初核為不及格，於實務訓練機關完成評定訓練成績前中途離訓，機關應如何處理？

- (A) 實務訓練機關仍應完成實務訓練成績評定之相關程序。
- (B) 實務訓練機關召開考績委員會審議時，仍應給受訓人員陳述意見之機會。
- (C) 實務訓練機關評定受訓人員成績不及格，應檢具其中途離訓申請與離訓事實相關文件及成績考評相關事證資料，報請內政部(警政署、消防署)函送保訓會。
- (D) 以上皆是。

(B) 9. 下列何者不能擔任考試錄取人員實務訓練之輔導員？

- (A) 具有受訓人員考試錄取相當等級考試以上人員。
- (B) 資深義勇警消人員。
- (C) 曾任受訓人員分配訓練之相當職務，足堪擔任輔導工作之資深人員。
- (D) 直屬主管。

(A) 10. 有關實務訓練輔導紀錄表之敘述，下列何者錯誤？

- (A) 於受訓人員有工作缺失、品操不良或特殊異常情事時，始需填寫。
- (B) 輔導員於考試錄取人員實務訓練期間，每月應至少填寫 1 張，亦得依實際需要每週或每日填寫。
- (C) 受訓人員有特殊異常或工作表現異常情

事時，輔導員應填寫特殊異常情事通報及輔導紀錄表。

- (D) 紀錄表內記載之受訓人員表現情形，應作為考評實務訓練成績之重要參考。

(A) 11. 受訓人員如有曠職、輔導衝突、自傷(殺)事件或其他足以影響訓練實施之特殊異常情事，實務訓練機關應如何處理？

- (A) 事發當日應立即通報保訓會，並於情事發生 3 日內完成書面通報。
- (B) 考評其實務訓練成績為不及格。
- (C) 函報保訓會，廢止其受訓資格。
- (D) 於事發 3 日內立即以電話、傳真或電子郵件通報保訓會。

(C) 12. 輔導員考評受訓人員實務訓練成績時，應參考的資料，不包括下列何者？

- (A) 實務訓練計畫表。
- (B) 實務訓練輔導紀錄表。
- (C) 受訓人員實務訓練期滿後所受之獎懲紀錄。
- (D) 期中及期末之個別會談紀錄。

(D) 13. 受訓人員實務訓練成績經單位主管初核不及格，機關應辦理事項，不包括下列何者？

- (A) 應先交付實務訓練機關考績委員會審議。
- (B) 審議時應給受訓人員陳述意見機會。
- (C) 考績委員會之審議應作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。
- (D) 直接陳報實務訓練機關首長依權責逕予評定。

(D) 14. 經實務訓練機關評定為實務訓練成績不及格者，由實務訓練機關函送保訓會，處理方式不包括下列何者？

- (A) 於保訓會核定實務訓練成績前，視為訓練期間，受訓人員仍留原訓練機關訓練。
- (B) 保訓會應派員前往實務訓練機關調閱相關文件與訪談相關人員，實務訓練機關與受訪人員應予必要之協助。
- (C) 成績評定如有違反訓練法令或不當之情事，得敘明理由退還原實務訓練機關重新評定、准予延長實務訓練期間或逕予核定為成績及格。
- (D) 准予延長實務訓練者，訓練期間應自原定實務訓練期滿日之次日起算。

(D) 15. 有關請領考試及格證書作業程序，下列敘述何者正確？

- (A) 應先至保訓會培訓業務系統/機關人事人員專區/請證系統，辦理請證作業。
- (B) 通知受訓人員至保訓會培訓業務系統/受訓人員專區/請領證書繳款(證書費)。
- (C) 檢具由請證系統產製之「實務訓練及性質特殊訓練成績清冊」，函送國家文官學院轉陳保訓會，報請考試院發給考試及格證書。
- (D) 以上皆是。