

107 年地方特考及 108 年初等考試錄取人員實務訓練輔導員講習測驗（人事人員版）

講習日期：108 年 3 月 ____ 日 地點：_____ 參訓人員姓名(頒證書用)：_____

參訓人員服務機關(發文機關全銜)：_____

參訓人員 E-MAIL(頒證書用)：_____ (L、0 請註記為英文或數字)

(請務必填寫清晰以利後續登錄終身學習時數)

一、是非題（每題 3 分，總計 10 題，共計 30 分。）

- (0) 1. 實務訓練以增進工作所需知能及考核品德操守、服務態度為重點。
- (X) 2. 考試錄取人員最近 3 年內曾受同等級以上考試錄取人員基礎訓練成績及格者，應免除基礎訓練。
- (X) 3. 免除 4 週基礎訓練人員，實務訓練期間為 3 個月。
- (0) 4. 實務訓練機關不得以公務繁忙事由，拒絕指派受訓人員參加集中實務訓練。
- (X) 5. 105 年地方特考錄取，於 108 年申請補訓者，應為其投保公教人員保險。
- (0) 6. 基礎訓練成績不及格獲准自費重新參加 4 週基礎訓練人員，應自原訓期屆滿日翌日起，加計該重新訓練訓期 28 日，為其實務訓練重新訓期屆滿日。
- (0) 7. 實務訓練至機關報到接受訓練起第 1 個月為實習階段，應安排受訓人員以不具名(不能簽名或蓋章)方式協助辦理所指派之工作。
- (X) 8. 考試錄取人員向實務訓練機關口頭表示不願至機關報到，亦不願填具切結書放棄報到受訓者，機關即可據以函送至保訓會廢止其受訓資格。
- (X) 9. 某甲前應 105 年初等考試錄取，於 105 年 5 月 6 日至 105 年 5 月 31 日參加基礎訓練 4 週且成績及格。其復應 107 年地方特考四等考試錄取，於 108 年 3 月 26 日至實務訓練機關報到接受實務訓練，某甲應免除基礎訓練。
- (0) 10. 輔導員於考試錄取人員實務訓練期間，每月應至少填寫一張輔導紀錄表，亦得依實際需要每週或每日填寫。

二、單選題（每題 3 分，總計 15 題，共計 45 分。）

- (B) 1. 107 年地方特考及 108 年初等考試錄取人員，如經保訓會核准縮短實務訓練期間，則其訓練期間為何？
(A) 1 個月。 (B) 2 個月。
(C) 3 個月。 (D) 4 個月。
- (D) 2. 受訓人員請下列何種假別，不須按實務訓練月數占全年比例計算？
(A) 事假。 (B) 病假。
(C) 流產假。 (D) 陪產假。
- (C) 3. 實務訓練機關應於受訓人員報到幾日內，將實務訓練計畫表上傳至保訓會培訓業務系統？
(A) 當日。 (B) 3 日內。
(C) 7 日內。 (D) 10 日內。
- (A) 4. 受訓人員應 107 年地方特考三等考試錄取，其受訓期間之權益事項，下列敘述何者正確？
(A) 得比照用人機關現職人員支給子女教育補助。
(B) 訓練津貼比照薦任第六職等本俸一級俸給標準支給。
(C) 請事假日數如超過按實務訓練月數占全年比例計算之日數後，即應按日扣除其訓練津貼。

(D) 應參加一般保險及全民健康保險。

- (D) 5. 曾任公務人員，復應 107 年地方特考錄取參加實務訓練，但未具擬任職務之法定任用資格者，其相關之訓練津貼與福利事項，下列敘述何者正確？
(A) 仍得支其原敘級俸。
(B) 如與原任職年資銜接者，得繼續併計其年資給予休假。
(C) 實務訓練期間得採計休假年資。
(D) 依考試等級標準發給訓練津貼。
- (C) 6. 考試錄取人員於實務訓練 4 個月期間，合計請事假達 7 日，需延長實務訓練期間幾日？
(A) 3 日。 (B) 4 日。
(C) 5 日。 (D) 6 日。
- (B) 7. 輔導員同時輔導錄取人員，原則最多不得超過幾人？
(A) 1 人。 (B) 2 人。
(C) 3 人。 (D) 4 人。
- (A) 8. 林小美是 108 年初等考試錄取人員，於實務訓練 4 個月(含基礎訓練)期間分娩，下列敘述何者正確？
(A) 基礎訓練期間，林員因分娩事由致無法繼續接受訓練，得申請停止訓練。
(B) 得請娩假日數為 42 日，且不需相對延長實務訓練期間。
(C) 得請娩假，但娩假期間因無工作事實，不得支領訓練津貼。
(D) 林員因請娩假日數頗多，機關進行其實務訓練成績考核時，應將此列入考核。
- (D) 9. 有關考試錄取人員實務訓練成績評定程序，下列敘述何者正確？
(A) 實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，得加註意見後退回考績委員會復議。
(B) 受訓人員實務訓練成績經輔導員初核為不及格，且單位主管初核為及格者，應先交付實務訓練機關考績委員會審議。
(C) 實務訓練人員於保訓會核定實務訓練成績前，仍留原訓練機關等待成績核定結果，並暫時視為正式公務人員。
(D) 實務訓練成績經實務訓練機關評定為不及格，但經保訓會逕予核定為成績及格者，訓練期滿日追溯自原訓期屆滿日生效。
- (D) 10. 受訓人員訓練期間表現未達基本要求，有實務訓練成績不及格之虞，實務訓練機關應如何處理？
(A) 進行個別會談，並作成書面面談記錄請與會人員共同簽名。
(B) 明確告知待改進之處。
(C) 提供必要之輔導與協助。
(D) 以上皆是。

- (C) 11. 下列何者屬公務人員考試錄取人員訓練辦法所定應廢止受訓資格之情形？
(A) 實務訓練期間曠職累計達 2 日。
(B) 實務訓練期間除因娩假、流產假、骨髓捐贈或器官捐贈假外，請假日數累積超過訓練期間三分之一。
(C) 實務訓練成績不及格人員經實務訓練機關核准延長實務訓練期間，成績仍不及格。
(D) 基礎訓練成績不及格。
- (C) 12. 某甲前應 101 年公務人員普通考試人事行政類科錄取，復應 107 年地方特考三等考試人事行政類科錄取，擬任乙縣政府委任第五職等或第六職等至第七職等科員職務，下列何種情況某甲得申請縮短實務訓練？
(A) 最近 4 年內曾權理人事行政職系委任第四職等至第五職等或薦任第六職等助理員職務，期間達 4 個月以上。
(B) 最近 4 年內具有一般行政職系委任第五職等資格，期間達 4 個月以上。
(C) 最近 4 年內具有人事行政職系委任第四職等資格，期間達 4 個月以上，並有乙縣政府擬任職務之銓敘部審定函。
(D) 最近 4 年內具有人事行政類科委任第三職等資格，期間達 4 個月以上。
- (D) 13. 某乙前應 106 年公務人員普通考試及格，107 年 3 月 1 日至 108 年 3 月 25 日，曾任 A 機關委任第三職等至第五職等水利工程職系助理工務員，並經銓敘審定合格實授委任第三職等。其復應 107 年地方特考三等考試水利工程類科錄取，擬任 B 機關水利工程職系委任第五職等或薦任第六職等至第七職等工務員職務，則某乙是否符合縮短實務訓練之規定，下列敘述何者正確？
(A) 某乙具有與考試錄取類科擬任職務同職系之資格，可據以縮短實務訓練。
(B) 某乙因具有擬任職務之低一職等以上之資格及工作經驗，可據以縮短實務訓練。
(C) 某乙前應普通考試，復應地方特考三等考試，其考試類別及等級均不相同，無法據以縮短實務訓練。
(D) 某乙未具有低一職等以上之資格及工作經驗，亦未擔任高於或同於擬任職務列等之職務，無法據以縮短實務訓練。
- (C) 14. 考試錄取人員實務訓練期間之工作指派，下列敘述何者錯誤？
(A) 應由人事單位會同受分配訓練單位辦理。
(B) 依受訓人員考試錄取類科指派適當工作。
(C) 實務訓練期間，機關得視業務需要，經受訓人員同意後，指派非考試錄取類科之工作。
(D) 實務訓練計畫表影本應送交受訓人員參考。
- (D) 15. 考試錄取人員實務訓練期間之獎懲規定，下列敘述何者錯誤？
(A) 依公務人員考試錄取人員訓練獎懲要點辦理。
(B) 獎懲紀錄加減訓練成績總分。
(C) 訓練期滿獎懲相互抵銷後，累積達一大過者，應廢止其受訓資格。
(D) 獎懲功過不得相互抵銷，紀錄也不得註銷。

三、複選題（每題 5 分，總計 5 題，共計 25 分。）

- (ABD) 1. 受訓人員於實務訓練期間之請假規定，下列敘述何者正確？
(A) 得請事假及病假，日數應按實務訓練月數占全年比例計算。
(B) 請延長病假前，應先請畢事假、病假及休假。
(C) 報到前分娩者，娩假得請日數須扣除生產日至報到日間的工作日數。
(D) 延長病假不得超過實務訓練期間二分之一。
- (BCD) 2. 經保訓會核准實務訓練期間停止訓練之考試錄取人員，申請重新訓練經核准後，下列敘述何者正確？
(A) 依考試錄取當年度之訓練計畫規定辦理。
(B) 訓練期間應重新起算。
(C) 應於停止訓練原因消滅後 15 日內申請重新訓練。
(D) 仍留原分配訓練機關接受訓練。
- (AC) 3. 某甲應 108 年初等考試錄取，至實務訓練機關報到受訓，且經保訓會核准縮短實務訓練期間，下列敘述何者正確？
(A) 免經實習階段，直接進入試辦階段。
(B) 應一併免除基礎訓練。
(C) 保訓會培訓業務系統「實務訓練期間」日期欄位，於保訓會公文核定後將自動變更，人事人員不須自行更改。
(D) 訓練期間得併計其休假及退休年資。
- (ACD) 4. 考試錄取人員於實務訓練期間發生特殊異常情事之處理原則，下列敘述何者正確？
(A) 特殊異常情事包括曠職、輔導衝突事件、自傷（殺）事件或其他足以影響訓練實施事件（如死亡）。
(B) 實務訓練機關應於事發 3 日內以電話、傳真或電子郵件通報保訓會，並主動確認保訓會是否收到通報。
(C) 應詳實記錄人、事、時、地、物、相關佐證資料及輔導、晤談紀錄等，並填寫實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表，於情事發生 3 日內完成書面通報保訓會。
(D) 依需要轉介或引進外部醫療或輔導資源，以導正異常行為。
- (ABCD) 5. 實務訓練成績之考核項目，包含下列哪些？
(A) 品德。 (B) 才能。
(C) 學習態度。 (D) 工作績效。