

## 【公務人員保障暨培訓委員會新聞稿】

### 想升簡任官？具備領導力與宏觀創新思維才是關鍵密碼

日期：109年12月3日

發稿單位：培訓評鑑處

新聞聯絡人1：梁處長元本

電話：02-82366961

新聞聯絡人2：卓科長貽婷

電話：02-82366971

簡任官約占全體公務人員的 5%，每年各機關遴薦優秀公務人員參加薦升簡訓練，以取得升簡任的資格。保訓會最近調查發現，公務人員在專業能力外，如果兼具「領導力」與「宏觀創新思維」，最容易獲得長官賞識與快速拔擢。考試院今天召開第 13 屆第 13 次會議，保訓會以「103 年至 108 年薦任公務人員晉升簡任官等訓練成效調查分析情形」為題進行業務報告，以首次辦理針對訓後成效進行長期間大規模之調查，分析近 6 年薦升簡結訓人員 3 千多份問卷，並訪談升遷較同期快速的人員及其主管，得到以上的結論。調查同時也發現，運用問題導向學習(PBL)與個案教學，讓訓練所學活用在工作上的成效最好。

保訓會郝培芝主任委員指出，薦升簡訓練是公務人員晉升簡任職務的唯一管道，如何讓受訓人員提升領導能力、開拓宏觀視野，責任與意義格外重大。未來保訓會將持續透過實際公共議題的解決、跨專業的共學、跨領域人員的交流與傑出公務人員的經驗傳承，讓公務人員具備這些關鍵特質。

考試院院長黃榮村及與會考試委員在會中指示，薦升簡訓練要更追求卓越，因此需持續探究簡任官不可或缺的工作

職能，精進訓練課程設計與教學方法。保訓會則會針對相關意見進行研議，並將檢討與強化薦升簡訓練，賦予簡任文官更重大的意義，為培育現代政府所需的治理人才持續努力。