**公務人員保障暨培訓委員會109年度性別平等成果報告**

**壹、 性別議題年度成果**

**一、促進本會及所屬機關各委員會決策參與之性別平等**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 性別目標 | 關鍵績效指標  （含期程及目標值） | 策略 | 具體做法 |
| 本會及所屬機關各委員會委員賡續維持任一性別比例不低於三分之一 | 本會及所屬機關各委員會委員任一性別比例不低於三分之一。 | 積極鼓勵各委員會持續提升性別比例。 | 定期追蹤審視各委員會任一性別比例不低於三分之一。 |

（一）年度成果

查行政院100年12月19日函頒之「性別平等政策綱領」，揭示推動中央各級委員會的組成應符合「任一性別比例不少於三分之一原則」，復查行政院106年1月3日函頒修正之「性別平等政策綱領」，仍維持上開性別比例原則，茲經統計本會及所屬機關各任務編組委員會（含小組）之委員人數任一性別比率，尚符合上述原則，詳細情形請參閱下表：

**本會及所屬機關各委員會之性別比率統計表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 名稱 | 總人數 | 女性人數 | 女性比率 |
| 本會委員會 | 16 | 5 | 31.25％ |
| 本會甄審及考績委員會 | 15 | 7 | 46.67％ |
| 本會性騷擾申訴處理委員會 | 11 | 6 | 54.55％ |
| 本會國家賠償事件處理小組 | 6 | 2 | 33.33％ |
| 本會性別平等小組 | 11 | 5 | 45.45％ |
| 本會模範公務人員審議小組 | 19 | 9 | 47.37％ |
| 國家文官學院甄審及考績委員會 | 15 | 9 | 60.00％ |
| 中區培訓中心甄審及考績委員會 | 7 | 4 | 57.14％ |
| 中區培訓中心性騷擾申訴處理委員會 | 9 | 6 | 66.67％ |

（二）檢討策進

賡續積極鼓勵本會及所屬機關各任務編組委員會（含小組）持續符合性別比例要求。

**二、加強公務人員考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練受訓人員性別主流化教育訓練**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 性別目標 | 關鍵績效指標  （含期程及目標值） | 策略 | 具體做法 |
| 加強辦理基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化課程 | 參加基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化訓練課程參訓比率，各年度持續維持100%。 | 持續培力公務人員具備性別主流化意識及性別觀點。 | 每年於檢討基礎訓練及晉升官等訓練課程配當時，均規劃性別主流化相關課程，除安排實體課程外，並提供數位課程作為多元學習之管道。 |

（一）年度成果

1、公務人員考試錄取人員基礎訓練部分：109年共計5,558人完成訓練。各項訓練辦理情形如下（統計區間：1月1日至12月31日，以結訓日為範圍者）：

(1)高普初考開辦80班，3,680人完成訓練。

(2)地方特考開辦36班，1,511人完成訓練。

(3)身障特考開辦5班，197人完成訓練。

(4)原住民特考開辦2班，75人完成訓練。

(5)移民特考開辦3班，95人完成訓練。

2、公務人員晉升官等訓練部分：109年共計4,432人完成訓練。各項訓練辦理情形如下：

(1)109年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練【含警正警察人員晉升警監官等訓練】：分3梯次辦理，第1梯次於7月27日至8月21日辦理；第2梯次於9月21日至10月16日辦理；第3梯次於10月19日至11月13日辦理，合計開辦35班，1,488人完成訓練。

(2)109年度委任公務人員晉升薦任官等訓練：分2梯次辦理，第1梯次於6月29日至7月24日辦理；第2梯次於8月24日至9月18日辦理，合計開辦40班，1,733人完成訓練。

(3)109年度警佐警察人員晉升警正官等訓練：分2梯次辦理，第1梯次於7月6日至7月31日辦理；第2梯次於8月24日至9月18日辦理，合計開辦29班，1,170人完成訓練。

(4)109年度交通事業人員員級晉升高員級資位訓練：於8月24日至9月18日辦理，計開辦1班，41人完成訓練。

3、目標達成率為100%。

（二）檢討策進

本會於109年各項公務人員考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練安排人權議題（包含消除對婦女一切形式歧視公約，CEDAW）及性別主流化等相關課程，業依訓練別及受訓人員官等層級編撰不同教材及案例內容，另自109年公務人員高普考基礎訓練起，將人權議題相關課程自「雙班授課」調整為「單班授課」，以強化訓練成效，並提供性別主流化相關數位學習課程，作為多元學習之管道。未來將繼續依訓練別深化人權議題及性別主流化等相關課程內涵，並依受訓人員屬性開發適配之案例內容，持續精進培力公務人員具備性別主流化意識及性別觀點。

**三、加強基礎訓練及晉升官等訓練班務輔導人員之性別平等意識**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 性別目標 | 關鍵績效指標  （含期程及目標值） | 策略 | 具體做法 |
| 提升輔導人員性別平等意識 | 輔導人員參與性別平等權益宣導或課程比率，各年度參訓比率均達100％。 | 加強輔導人員性別平等宣導或相關實體課程訓練。 | 積極辦理輔導人員職能研習，並督促輔導人員參與相關課程，強化性別平權意識，提升對政府機關促進性別平權各項作法之瞭解及性騷擾防治宣導相關作為。 |

（一）年度成果

1、109年各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練共開辦231班，辦理6場次輔導人員專業職能講習，計有144人次參加，每次講習均進行「性騷擾防治宣導」，目標達成率為100%。

2、於輔導人員專業職能講習說明，受訓人員因懷孕、安胎、分娩、流產等特殊事由之相關權益維護，例如在符合一定條件並檢具相關證明時，得申請變更調訓梯次，申請停止訓練，調整測驗時間，本質特性成績或生活管理、團體紀律及活動表現成績請假不予減分等，並提醒輔導人員針對懷孕的受訓人員，應適時關心其生活照護，並視需要提供休息空間，另於受訓場所設置哺（集）乳空間，提供有哺（集）乳需求之受訓人員使用。亦要求輔導人員於班務時間將上開權益維護措施，轉達受訓人員知悉，目標達成率為100%。

3、在各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練均實施的「專題研討」課程，輔導人員須依受訓人員年齡、性別及學經歷等之不同予以平均分組，文官學院於訓前辦理輔導人員專業職能講習時，均責請輔導人員留意各組之性別比例，並同步宣達性別平等相關事宜，目標達成率為100%。

4、各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練均安排有人權議題或性別平等相關課程。考試錄取人員基礎訓練安排有「人權議題與發展」及「性別主流化」課程（課程名稱依訓練類別或訓練時間略有不同），受訓人員共計5,558人；晉升官等訓練安排有「人權議題與發展專題」、「人權議題與發展」及「性別主流化」課程，受訓人員共計4,432人。除上述受訓人員外，各班輔導人員亦隨班附讀參與課程，以提升輔導人員性平意識，目標達成率為100%。

（二）檢討策進

文官學院將賡續於考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練輔導人員專業職能講習進行性別平權意識宣導、性騷擾防治及營造性別友善工作環境的重要性，以強化輔導人員性別平權意識。同時亦於基礎訓練及晉升官等訓練安排人權議題及性別平等相關課程，除講授講義內容外，並著重個案研討或實際案例分析並介紹他國經驗，提供受訓人員交換心得以活絡教學，深化受訓人員性別意識、實踐性別平權之政策目標。

**四、增進女性簡任官參加高階文官培訓之機會**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 性別目標 | 關鍵績效指標  （含期程及目標值） | 策略 | 具體做法 |
| 強化女性簡任官高階文官職能培力 | 本會高階文官培訓飛躍方案之女性參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，各年度女性參訓比率持續維持35%之目標值。 | 持續培力女性簡任高階公務人員。 | 1. 發布高階文官培訓飛躍方案計畫時，函請各主管機關優先推薦女性人選。 2. 辦理高階文官培訓飛躍方案之參訓人員遴選時，注意任一性別不得少於三分之一。 |

（一）年度成果

1、高階文官培訓飛躍方案109年訓練計畫於辦理遴選階段，為因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，於3月4日函轉各機關暫停辦理，爰未辦理遴選作業，而無參加遴選人員任一性別不得少於三分之一之辦理成果。

2、109年12月31日發布高階文官培訓飛躍方案110年訓練計畫時，函請各主管機關考量性別衡平，優先推薦女性人選。

（二）檢討策進

110年辦理高階文官培訓飛躍方案遴選作業時，將關注參加遴選人員任一性別不得少於三分之一，並於錄取名單注意性別衡平，使參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，持續維持各年度女性參訓比率35%之目標值，以達促進性別平權之目標。

**五、加強本會及所屬機關職員性別主流化教育訓練**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 性別目標 | 關鍵績效指標  （含期程及目標值） | 策略 | 具體做法 |
| 強化性別平等教育訓練 | 本會及所屬機關職員性別平等教育訓練參訓率，各年度維持90%以上。 | 督促參加實體或線上相關訓練。 | 鼓勵參加本會及所屬機關或各級機關辦理之性別平等相關訓練。 |

（一）年度成果

1、本會於109年7月22日辦理「性別平等教育」訓練，安排3小時實體課程，觀看性別平等影片—【貓咪知道但是貓咪不說】，計有77人參加，整體參訓率92.77%。本影片主要在描述日本銀髮族世代在傳統夫妻關係下，因相處冷漠互動少，面臨離婚危機的故事。播放本影片主要係為使同仁深思男主外女主內之社會價值觀，並破除性別刻版印象，期從傳統夫妻關係案例探討性別平等意涵，及培養正確的兩性觀念。

2、文官學院於109年6月23日辦理「性別平等教育」訓練，安排3小時實體課程，觀看性別平等影片—【姊妹】，計有60人參加，整體參訓率90.91%。本影片描述六零年代美國密西西比州，白人中產階級女性雇主與黑人女傭之間種族歧視與勞資爭議的故事。播放本影片主要係為使同仁深思，在種族歧視及性別間勞動條件不均的情形下，我們有什麼方式可以改善並營造性別更平等友善的社會環境，進而培養正確的兩性觀念。

（二）檢討策進

持續辦理本會暨所屬機關性別主流化課程員工教育訓練（含實體及數位課程），並督促同仁參加實體或線上相關訓練。

**貳、 其他年度重要成果**

109年8月13日通函中央及地方各主管機關加強宣導公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾時之因應處理措施：基於本會係考試錄取人員訓練主管機關之立場，前於105年6月24日訂定、107年2月12日修訂「公務人員考試錄取人員基礎訓練（含性質特殊訓練之集中訓練）期間遇有性騷擾事件之處理須知」在案。為應實務需要，於108年12月16日重行修訂名稱為「公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾事件處理須知」、規範範圍、名詞定義及因訓練而遭受性騷擾之受理機關等，並通函各機關查照辦理。未來仍將隨時檢討，以符實務需要。

**附件**

109年8月13日本會公訓字第1090007663號函影本（請參閱第10~11頁）。

