

# 公務人員保障暨培訓委員會 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、促進本會及所屬機關各委員會決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
本會及所屬機關各委員會委員賡續維持任一性別不低於三分之一	本會及所屬機關各委員會委員任一性別不低於三分之一。	積極鼓勵各委員會持續提升性別比例。	定期追蹤審視各委員會任一性別比例不低於三分之一。

#### (一) 年度成果

查行政院 100 年 12 月 19 日函頒之「性別平等政策綱領」，揭示推動中央各級委員會的組成應符合「任一性別比例不少於三分之一原則」，復查行政院 106 年 1 月 3 日函頒修正之「性別平等政策綱領」，仍維持上開性別比例原則，茲經統計本會及所屬機關各任務編組委員會（含小組）之委員人數任一性別比率，均符合上述原則，詳細情形請參閱下表：

本會及所屬機關各委員會之性別比率統計表

名稱	總人數	女性人數	女性比率
本會委員會	16	6	37.50%
本會甄審及考績委員會	15	8	53.33%
本會性騷擾申訴處理委員會	11	5	45.45%
本會國家賠償事件處理小組	6	2	33.33%
本會性別平等小組	11	6	54.54%

本會模範公務人員審議小組	19	9	47.37%
國家文官學院甄審及考績委員會	15	9	60.00%
中區培訓中心甄審及考績委員會	7	4	57.14%
國家文官學院性騷擾申訴處理委員會	9	6	66.67%
中區培訓中心性騷擾申訴處理委員會	7	4	57.14%

## (二) 檢討策進

賡續積極鼓勵本會及所屬機關各任務編組委員會(含小組)持續符合性別比例要求。

## 二、加強公務人員考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練受訓人員性別主流化教育訓練

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
加強辦理基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化課程	參加基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化訓練課程參訓比率，各年度持續維持 100%。	持續培力公務人員具備性別主流化意識及性別觀點。	每年於檢討基礎訓練及晉升官等訓練課程配當時，均規劃性別主流化相關課程，除安排實體課程外，並提供數位課程作為多元學習之管道。

## (一) 年度成果

- 1、公務人員考試錄取人員基礎訓練部分：110 年共計 4,172 人完成訓練。各項訓練辦理情形如下（統計區間：1 月 1 日至 12 月 31 日，以結訓日為範圍者）：
  - (1)高普初考開辦 62 班，2,702 人完成訓練。
  - (2)地方特考開辦 26 班，1,190 人完成訓練。
  - (3)身障特考開辦 5 班，206 人完成訓練。
  - (4)原住民特考開辦 3 班，74 人完成訓練。
- 2、公務人員晉升官等訓練部分：110 年度共計 4,219 人完成訓練。各項訓練辦理情形如下：
  - (1)110 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練【含警正警察人員晉升警監官等訓練】：分 3 梯次辦理，第 1 梯次於 9 月 27 日至 10 月 22 日辦理；第 2 梯次於 10 月 25 日至 11 月 19 日辦理；第 3 梯次於 11 月 22 日至 12 月 17 日辦理，合計開辦 30 班，1,323 人完成訓練。
  - (2)110 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練：分 2 梯次辦理，第 1 梯次於 9 月 13 日至 10 月 8 日辦理；第 2 梯次於 10 月 12 日至 11 月 5 日辦理，合計開辦 28 班，1,746 人完成訓練。
  - (3)110 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練（按：因疫情延至 111 年辦理）：於 111 年 1 月 3 日至 1 月 28 日辦理，計開辦 26 班，1,112 人完成訓練。
  - (4)110 年度交通事業人員員級晉升高員級資位訓練：於 9 月 13 日至 10 月 8 日辦理，計開辦 1 班，38 人完成訓練。
- 3、為深化公務人員之人權意識，讓政府施政更有溫度，本會所屬國家文官學院（以下簡稱文官學院）與監察院國家人權委員會合作，將監察院調查政府機關處理公共事

務時，違反人權保障的經典案例，納入公務人員考試錄取人員基礎訓練及各項晉升官等訓練人權課程教材中，110 年 4 月新增 2 則簡任層級專題研究案例，包含「身心障礙者緊急避難逃生之專屬規劃需求」及「移工子女在臺灣之托育照顧困境」，以期激發受訓人員反思，深化學習效果，達到強化人權教育訓練之目的。

4、目標達成率為 100%。

## (二) 檢討策進

為符應世界人權趨勢，落實性平教育，文官學院已於 110 年啟動性平案例研編，邀請專家學者依簡任、薦任及委任等訓練層級，主題式探討不同政策領域之性平議題，包含「疫情下之性平議題」、「數位性別暴力議題」及「多元族群性別議題」等面向，未來將分階段研編案例，以激發受訓人員性平意識。

## 三、加強基礎訓練及晉升官等訓練班務輔導人員之性別平等意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升輔導人員性別平等意識	輔導人員參與性別平等權益宣導或課程比率，各年度參訓比率均達 100%。	加強輔導人員性別平等宣導或相關實體課程訓練。	積極辦理輔導人員職能研習，並督促輔導人員參與相關課程，強化性別平權意識，提升對政府機關促進性別平權各項作法之瞭解及性騷擾防治

			宣導相關作為。
--	--	--	---------

(一) 年度成果

- 1、110 年各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練共開辦 181 班(含 110 年期間辦理之考試錄取人員基礎訓練 96 班、薦升簡及警正升警監訓練 30 班、委升薦及員升高員訓練 29 班，及延後至 111 年 1 月初辦理之警佐升警正訓練 26 班)，辦理 4 場次輔導人員專業職能講習，計有 133 人次參加，每次講習均進行「性騷擾防治宣導」，目標達成率為 100%。
- 2、提供受訓人員各項權益維護措施，並於輔導人員專業職能講習說明，內容包括受訓人員因懷孕、安胎、分娩、流產等特殊事由之相關權益維護，例如在符合一定條件並檢具相關證明時，得申請變更調訓梯次，申請停止訓練，調整測驗時間，本質特性成績或生活管理、團體紀律及活動表現成績請假不予減分等，並提醒輔導人員針對懷孕的受訓人員，應適時關心其生活照護，並視需要提供休息空間，另於受訓場所設置哺(集)乳空間，提供有哺(集)乳需求之受訓人員使用，目標達成率為 100%。
- 3、各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練均安排有人權議題或性別平等相關課程。考試錄取人員基礎訓練安排有「人權議題(與發展)－人權與國際公約」及「人權議題(與發展)－性別主流化」課程(課程名稱依訓練類別或訓練時間略有不同)，受訓人員共計 4,149 人；晉升官等訓練安排有「人權議題與發展－人權與國際公約(專題)」及「人權議題與發展－性別主流化(專題)」

課程，受訓人員共計 4,219 人。除上述受訓人員外，各班輔導人員亦隨班附讀參與課程，以提升輔導人員性平意識，目標達成率為 100%。

## (二) 檢討策進

文官學院將賡續於考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練輔導人員專業職能講習進行性別平權意識宣導、性騷擾防治及營造性別友善工作環境的重要性，以強化輔導人員性別平權意識。同時持續於基礎訓練及晉升官等訓練安排人權議題及性別平等相關課程，實體訓練課程更著重安排實務案例探討，自去年起與專家學者合作，著手開發各項法定訓練之專屬性平案例教材，俾作為課堂教學及研討交流，深化受訓人員性別意識、實踐性別平權之政策目標。

## 四、增進女性簡任官參加高階文官培訓之機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化女性簡任官高階文官職能培力	本會高階文官培訓飛躍方案之女性參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，各年度女性參訓比率持續維持 35% 之目標值。	持續培力女性簡任高階公務人員。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 發布高階文官培訓飛躍方案計畫時，函請各主管機關優先推薦女性人選。</li> <li>2. 辦理高階文官培訓飛躍方案之參訓人員遴選訓時，注意任一性別不得</li> </ol>

			少於三分之一。
--	--	--	---------

### (一) 年度成果

- 1、高階文官培訓飛躍方案 110 年訓練計畫於 109 年 12 月 31 日核定發布，函請各主管機關考量性別衡平，優先推薦女性人選；惟因疫情影響，上開訓練計畫延至 111 年 5 月至 11 月間辦理，爰無 111 年訓練計畫之發布。
- 2、高階文官培訓飛躍方案 110 年訓練計畫之參加遴選作業人數共計 60 人，女性人數為 26 人，參加遴選人員之女性比率係 43.33%，相較於 108 年訓練計畫參加遴選人員之女性比率係 36.9% 為高，顯示本會持續落實性別平等之理念(按：109 年因疫情停辦飛躍方案)。

### (二) 檢討策進

112 年辦理高階文官培訓飛躍方案遴選作業時，將關注參加遴選人員任一性別不少於三分之一，並於錄取名單注意性別衡平，使參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，持續維持各年度女性參訓比率 35% 之目標值，以達促進性別平權之目標。

## 五、加強本會及所屬機關職員性別主流化教育訓練

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化性別平等教育訓練	本會及所屬機關職員性別平等教育訓練參訓率，各年度維持 90% 以上。	督促參加實體或線上相關訓練。	鼓勵參加本會及所屬機關或各級機關辦理之性別平等相關訓練。

## （一）年度成果

文官學院於 110 年 10 月 22 日上午 10 時至 12 時，以線上直播方式辦理性別平等教育訓練課程，邀請財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔講授「生活中的性別觀點」，授課內容主要在探討國際性別平等案件、女性育兒與工作如何平衡，以及如何塑造性別無礙的友善職場環境等議題。經查本會、國家文官學院及中區培訓中心計有職員 151 人參加；另參加其他性別平等教育訓練數位課程職員計 13 人，以上合計 164 人，覆蓋率 94.80%（164/173）。

## （二）檢討策進

持續辦理本會暨所屬機關性別主流化課程員工教育訓練（含實體及數位課程），並督促同仁參加實體或線上相關訓練。

## 貳、其他年度重要成果

為因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情，110 年度各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練，除警佐升警正訓練延至 111 年仍採實體方式辦理外，餘均改為全面居家線上學習。有關性別主流化相關課程，考試錄取人員基礎訓練、委升薦及員升高員訓練規劃採用現有「CEDAW 施行法－實質平等、直接與間接歧視」（2 小時）數位課程；薦升簡訓練（含警正升警監訓練），則洽邀行政院性別平等處吳處長秀貞擔任講座，錄製「人權議題與發展－性別主流化專題」（2 小時）數位課程，以強化不同訓練層級之需求及實務運用，並瞭解全球性別議題發展趨勢，學習運用性別主流化策略，落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧



視公約 (CEDAW)，讓各項政策均具有性別觀點，以縮短各領域的性別落差。