

公務人員保障暨培訓委員會 111 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、促進本會及所屬機關各委員會決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
本會及所屬機關各委員會委員賡續維持任一性別不低於三分之一	本會及所屬機關各委員會委員任一性別不低於三分之一。	積極鼓勵各委員會持續提升性別比例。	定期追蹤審視各委員會任一性別比例不低於三分之一。

(一) 年度成果

查行政院 100 年 12 月 19 日函頒之「性別平等政策綱領」，揭示推動中央各級委員會的組成應符合「任一性別比例不少於三分之一原則」，復查行政院 110 年 5 月 19 日函頒修正之「性別平等政策綱領」，仍持續推動性別平衡原則，茲經統計本會及所屬機關各任務編組委員會(含小組)之委員人數任一性別比率，均符合上述原則，詳細情形請參閱下表：

本會及所屬機關各委員會之性別比率統計表

名稱	總人數	女性人數	女性比率
本會委員會	16	8	50.00%
本會甄審及考績委員會	15	9	60.00%
本會性騷擾申訴處理委員會	11	6	54.55%
本會國家賠償事件處理小組	6	3	50.00%
本會性別平等小組	11	7	63.64%

名稱	總人數	女性人數	女性比率
本會模範公務人員審議小組	19	10	52.63%
國家文官學院甄審及考績委員會	15	9	60.00%
中區培訓中心甄審及考績委員會	7	4	57.14%
國家文官學院性騷擾申訴處理委員會	9	6	66.67%
中區培訓中心性騷擾申訴處理委員會	7	4	57.14%

(二) 檢討策進

賡續積極鼓勵本會及所屬機關各任務編組委員會（含小組）持續符合性別比例要求。

二、加強公務人員考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練受訓人員性別主流化教育訓練

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
加強辦理基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化課程	參加基礎訓練及晉升官等訓練人員性別主流化訓練課程參訓比率，各年度持續維持 100%。	持續培力公務人員具備性別主流化意識及性別觀點。	每年於檢討基礎訓練及晉升官等訓練課程配當時，均規劃性別主流化相關課程，除安排實體課程外，並提供數位課程作為多元學習之管道。

（一）年度成果

1、公務人員考試錄取人員基礎訓練部分：111 年共計 5,093 人完成訓練。各項訓練辦理情形如下（以 1 月 1 日至 12 月 31 日結訓者為統計對象）：

- (1)高普初考 4,168 人完成訓練，其中女性 2,306 人（55%），男性 1,862 人（45%）。
- (2)地方特考 704 人完成訓練，其中女性 364 人（52%），男性 340 人（48%）。
- (3)身障特考 84 人完成訓練，其中女性 31 人（37%），男性 53 人（63%）。
- (4)原住民特考 55 人完成訓練，其中女性 29 人（53%），男性 26 人（47%）。
- (5)退除役特考 82 人完成訓練，其中女性 18 人（22%），男性 64 人（78%）。

2、公務人員晉升官等訓練部分：111 年度共計 4,576 人完成訓練。各項訓練辦理情形如下：

- (1)111 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練【含警正警察人員晉升警監官等訓練】：分 3 梯次辦理，第 1 梯次於 6 月 27 日至 7 月 22 日辦理；第 2 梯次於 8 月 22 日至 9 月 16 日辦理；第 3 梯次於 10 月 17 日至 11 月 11 日辦理，合計開辦 36 班，1,643 人完成訓練，其中女性 681 人（41%），男性 962 人（59%）。
- (2)111 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練：分 2 梯次辦理，第 1 梯次於 7 月 25 日至 8 月 19 日辦理；第 2 梯次於 9 月 19 日至 10 月 14 日辦理，合計開辦 33 班，1,763 人完成訓練，其中女性 1,041 人（59%），男性 722 人（41%）。

- (3)111 年度警佐警察人員晉升警正官等訓練：分 2 梯次辦理，第 1 梯次於 7 月 4 日至 7 月 29 日辦理；第 2 梯次於 9 月 12 日至 10 月 7 日辦理，計開辦 25 班，1,136 人完成訓練，其中女性 145 人（13%），男性 991 人（87%）。
- (4)111 年度交通事業人員員級晉升高員級資位訓練：於 9 月 19 日至 10 月 14 日辦理，計開辦 1 班，34 人完成訓練，其中女性 9 人（26%），男性 25 人（74%）。
- 3、為符應世界人權趨勢，落實性平教育，國家文官學院於 110 年啟動性平案例研編，邀請專家學者依簡任、薦任及委任等訓練類別，主題式探討不同政策領域之性平議題，包含「疫情下之性平議題」、「數位性別暴力議題」及「多元族群性別議題」等面向，針對各項訓練類別設計性平案例，並考量不同訓練之業務屬性、人員特質，研編擬真公務情境案例，總計撰寫 18 則案例完竣，另為使授課講座瞭解案例所呈現之性平訊息及教學重點，於 111 年 12 月 6 日辦理案例分享會，並完成「各項法定訓練性別平等案例彙編」研編及印製。
- 4、性別主流化課程為基礎訓練及晉升官等訓練之法定課程，目標達成率為 100%。

（二）檢討策進

為推動公務人員性平教育，提升文官性別主流化意識與實施成效，國家文官學院已於 111 年編製「各項法定訓練性別平等案例彙編」，未來將賡續精進課程內涵及教材案例，以落實受訓人員性平意識。

三、加強基礎訓練及晉升官等訓練班務輔導人員之性別平等意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升輔導人員性別平等意識	輔導人員參與性別平等權益宣導或課程比率，各年度參訓比率均達100%。	加強輔導人員性別平等宣導或相關實體課程訓練。	積極辦理輔導人員職能研習，並督促輔導人員參與相關課程，強化性別平權意識，提升對政府機關促進性別平權各項作法之瞭解及性騷擾防治宣導相關作為。

(一) 年度成果

- 1、111 年各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練共開辦 209 班（含 111 年期間辦理之考試錄取人員基礎訓練 114 班、薦升簡及警正升警監訓練 36 班、委升薦及員升高員訓練 34 班，及警佐升警正訓練 25 班），共辦理 6 場次輔導人員專業職能講習，計有 216 人次參加，每次講習均進行「性騷擾防治宣導」，目標達成率為 100%。
- 2、提供受訓人員各項權益維護措施，並於輔導人員專業職能講習說明，內容包括受訓人員因懷孕、安胎、分娩、流產等特殊事由之相關權益維護，例如在符合一

定條件並檢具相關證明時，得申請變更調訓梯次，申請停止訓練，調整測驗時間，本質特性成績或生活管理、團體紀律及活動表現成績請假不予減分等，並提醒輔導人員針對懷孕的受訓人員，應適時關心其生活照護，並視需要提供休息空間，另於受訓場所設置哺（集）乳空間，提供有哺（集）乳需求之受訓人員使用，目標達成率為 100%。

- 3、各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練均安排有人權議題或性別平等相關課程。考試錄取人員基礎訓練安排有「人權議題（與發展）—人權與國際公約」及「人權議題（與發展）—性別主流化」課程（課程名稱依訓練類別或訓練時間略有不同），受訓人員共計 5,093 人；晉升官等訓練安排有「人權議題與發展—人權與國際公約（專題）」及「人權議題與發展—性別主流化（專題）」課程，受訓人員共計 4,576 人。課程採實體訓練方式實施時，除上述受訓人員外，各班輔導人員亦隨班附讀參與課程，以提升輔導人員性平意識，目標達成率為 100%。

（二）檢討策進

國家文官學院將賡續於考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練輔導人員專業職能講習進行性別平權意識宣導、性騷擾防治及營造性別友善工作環境的重要性，以強化輔導人員性別平權意識。

四、增進女性簡任官參加高階文官培訓之機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
------	---------------------	----	------

強化女性簡任官高階文官職能培力	本會高階文官培訓飛躍方案之女性參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，各年度女性參訓比率持續維持 35%之目標值。	持續培力女性簡任高階公務人員。	1. 發布高階文官培訓飛躍方案計畫時，函請各主管機關優先推薦女性人選。 2. 辦理高階文官培訓飛躍方案之參訓人員遴選時，注意任一性別不得少於三分之一。
-----------------	--	-----------------	--

（一）年度成果

- 1、高階文官培訓飛躍方案歷年訓練計畫發布時，均有函請各主管機關考量性別衡平，優先推薦女性人選；惟因疫情影響，110 年訓練計畫延至 111 年 5 月至 11 月間辦理，爰無 111 年訓練計畫之發布。
- 2、高階文官培訓飛躍方案 110 年訓練計畫之參加遴選作業人數共計 60 人，女性人數為 26 人，參加遴選人員之女性比率係 43.33%，相較於 108 年訓練計畫參加遴選人員之女性比率係 36.9%為高，顯示本會持續落實性別平等之理念（按：109 年因疫情停辦飛躍方案；110 年訓練延後至 111 年辦理）。

（二）檢討策進

112 年辦理高階文官培訓飛躍方案遴選作業時，將關注參加遴選人員任一性別不少於三分之一，並於錄取名單

注意性別衡平，使參訓人數比例，任一性別不少於三分之一，持續維持各年度女性參訓比率 35%之目標值，以達促進性別平權之目標。

五、加強本會及所屬機關職員性別主流化教育訓練

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
強化性別平等教育訓練	本會及所屬機關職員性別平等教育訓練參訓率，各年度維持 90% 以上。	督促參加實體或線上相關訓練。	鼓勵參加本會及所屬機關或各級機關辦理之性別平等相關訓練。

(一) 年度成果

本會所屬國家文官學院於 111 年 8 月 10 日上午 10 時至 12 時，安排 2 小時實體及線上直播方式辦理性別平等教育訓練課程，邀請高雄市政府警察局勤務指揮中心陳主任玲君講授【跟蹤騷擾防制法簡介及案例分析】，授課內容主要介紹跟蹤騷擾防制法內容及案例分析，並於課程結束實施簡易課後測驗。經查本會部分計有職員 80 人參加、國家文官學院及中區培訓中心計有職員 74 人參加；另參加其他性別平等教育訓練數位課程職員計 10 人，以上職員合計 164 人，占全體職員 173 人之覆蓋率為 94.79% (164/173)。

(二) 檢討策進

持續辦理本會暨所屬機關性別主流化課程員工教育訓練（含實體及數位課程），並督促同仁參加實體或線上相關訓練。

貳、 其他年度重要成果

為因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情，111年度各項考試錄取人員基礎訓練及晉升官等訓練，均改為全面居家線上學習。有關性別主流化相關課程，考試錄取人員基礎訓練、委升薦及員升高員訓練採用行政院性別平等處製作之「國際性別議題之最新發展與挑戰」2 小時數位課程；薦升簡訓練（含警正升警監訓練），則洽邀行政院性別平等處吳處長秀貞擔任講座，錄製「人權議題與發展—性別主流化專題」2 小時數位課程，以強化不同訓練類別之需求及實務運用，並瞭解全球性別議題發展趨勢，學習運用性別主流化策略，落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW），讓各項政策均具有性別觀點，以縮短各領域的性別落差。