**薦任公務人員晉升簡任官等訓練需求**

**調查－焦點團體討論活動成果報告**

**公務人員保障暨培訓委員會101年10月31日**

**目　次**

壹、前言…………………………………………………………… 1

貳、現行作法

　一、進行標的人力結構分析…………………………………… 2

　二、辦理「薦任公務人員晉升簡任官等訓練」……………… 3

　三、依核心職能轉換訓練課程………………………………… 4

　四、待改進事項………………………………………………… 8

參、文獻探討

　一、我國高階文官核心職能…………………………………… 8

　二、行政院所屬機關中高階主管職務管理核心能力………… 9

　三、英國文官核心職能………………………………………… 9

　四、美國文官核心職能…………………………………………10

　五、加拿大文官核心職能………………………………………11

肆、焦點團體討論活動

　一、辦理情形……………………………………………………12

　二、成果分享……………………………………………………14

　三、小結…………………………………………………………24

伍、結論與建議

　一、結論…………………………………………………………25

　二、未來建議……………………………………………………32

參考文獻……………………………………………………………33

**附　錄**

附錄一：簡報資料

　1.本會核心職能簡報資料………………………………………1

　2.團體討論活動簡報資料………………………………………17

附錄二：活動紀錄

　1.團體討論活動成果－世界咖啡館各桌繪製海報……………32

　2.團體討論活動照………………………………………………38

附錄三：薦任第九職等人員STAR行為事例經驗分享單 ………42

附錄四：簡任第十職等人員STAR行為事例經驗分享單 ………53

附錄五：職能定義參考資料………………………………………58

附錄六：各國文官核心職能相關資料……………………………59

附錄七：活動流程表………………………………………………75