

| ____年公務人員特種考試警察人員考試錄取人員實務訓練成績考核表 | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----|---------------|--------------------|--------------|---------------|---------------------|--|
| 實 務 訓 練 機 關 | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | 性 別 | | 國民身分證 統一編號 | | 出 生 年 月 日 | | | |
| 考 等 | 試 級 | | | | 考 類 | 試 科 | | | |
| 報 日 | 到 期 | 中 華 民 國 年 月 日 | | | 訓 期 | 滿 日 期 | 中 華 民 國 年 月 日 | | |
| 工 作 | 項 目 | | | | | | | | |
| 考 項 | 核 目 | 細 目 | 內 容 | 評 分 | | | | | |
| | | | | 輔 導 員 | 單 位 主 管 | 考 績 委 員 會 | 機 關 首 長 | | |
| 本 特 性 (45分) (A) | 品 德 | 包括廉正、忠誠、負責、涵養、榮譽及團隊精神等。 (占 20 分) | | | | | | | |
| | 才 能 | 包括表達、學識、反應、創意、判斷、思維及見解等。 (占 15 分) | | | | | | | |
| | 生活表現 | 包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。 (占 10 分) | | | | | | | |
| 服 務 成 績 (55分) (B) | 學 態 習 度 | 包括主動、積極、正面、和諧及互助等。(占 30 分) | | | | | | | |
| | 工 績 作 效 | 包括專業、效能及品質等。(占 25 分) | | | | | | | |
| 請 假 紀 錄 | | | | 獎 懲 紀 錄 | | | | 獎 懲 紀 錄 加 減 總 分 (C) | |
| 具 體 優 劣 事 蹟 | | | | | | | | | |
| 總 評 | 單 位 與 人 員 | 評 語 | | | 考 評 總 分 (A+B+C) | | 簽 章 | | |
| | 輔 導 員 | | | | | | | | |
| | 單 位 主 管 | | | | | | | | |
| | 考 績 委 員 會 | | | | | | | | |
| | 機 關 首 長 | | | | | | | | |
| 核 定 日 期 | | 中 華 民 國 年 月 日 | | | | | | | |
| 備 註 | | | | | | | | | |

附註：

- 一、依據公務人員考試錄取人員訓練辦法（以下簡稱訓練辦法）、公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點及 109 年公務人員特種考試警察人員考試錄取人員訓練計畫之規定辦理。
- 二、實務訓練成績以 60 分為及格，如成績不及格請依訓練辦法第 39 條至第 42 條之 1 規定辦理。
- 三、受訓人員如有因考試規則或訓練計畫規定事項，而必須列為實務訓練成績不及格者，應於備註欄註明。
- 四、輔導員應於受訓人員訓練期滿後，填寫本考核表，並送單位主管初核後，轉送訓練（督察）單位陳報機關首長核定。實務訓練成績經評定為及格者，毋須提報考績委員會審議，免填考績委員會評分欄位。
- 五、受訓人員實務訓練成績經單位主管初評為不及格者，應先交付實務訓練機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，應退回考績委員會復議，對復議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。
- 六、受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為及格，送實務訓練機關首長評定對初核結果有意見時，應交付實務訓練機關考績委員會審議。審議時應給予受訓人員陳述意見之機會，並作成紀錄，再送實務訓練機關首長評定。實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果仍不同意時，得於評語欄加註理由後變更之。
- 七、踐行第 5 點及第 6 點程序後，實務訓練機關仍評定受訓人員成績不及格者，應併同實務訓練成績考核表、實務訓練計畫表、實務訓練輔導紀錄表及考績委員會紀錄等相關事證資料，函送公務人員保障暨培訓委會（以下簡稱保訓會）。
- 八、實務訓練成績考核表請實務訓練機關留存，並於實務訓練人員訓練期滿成績及格後（含教育訓練成績及格），由實務訓練機關於保訓會培訓業務系統列印實務訓練成績清冊，函送國家文官學院轉陳保訓會，報請考試院發給考試及格證書。